

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review **đồng nghiệp** luôn cùng được
- **Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng**
- **Cứ sau 1 khoảng thời gian (do cụ thể, mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần để hạn chế có người xóa sau đó**
- **Đóng 4-137 minh copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mìn tham khảo thêm**
- **Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)**

Dữ khóa đóng	STT	Công ty	Địa chỉ	Lời khuyên cho người sau	Ưu điểm	Nhược điểm	Note	Phía bên này đã mìn cmn cảm thn nha >>
<input checked="" type="checkbox"/>	1	CÔNG TY CỔ PHẦN IMPAC	P 1905 – Tầng 19 – Tòa nhà Charmvit Tower – Số 117 Phố Trần Duy Hưng – P. Trung Hòa – Q. Cầu Giấy – TP. Hà Nội			Sếp hằm cảnh cách, đeo bao giờ chịu tiếp thu ý kiến góp ý của nhân viên		
<input checked="" type="checkbox"/>	2	CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HOA SEN	183 Nguyễn Văn Trỗi, Phủ Nhuân, Tp Hồ Chí Minh			Môi trường toxic, sếp yếu đuối, chế độ không có gì, công việc thì áp lực thường xuyên tăng ca. Nhưng OT k lương nha		
<input checked="" type="checkbox"/>	3	VNG CORPORATION (TẬP ĐOÀN CÔNG NGHỆ VNG)	KCX Tân Thuận, 206, số 13, Tân Thuận Đông, Q.7, TPHCM			Cắt giảm nhân sự vô lý ngay thời điểm cuối năm mặc dù ngay từ đầu hùa hen sẽ không có chuyển gì xảy ra, sẽ cùng nhau vượt qua cơn bão này :))) , PM một số team dùng mặt và quyền lực để chen ép nhân viên... đưa ra một số luật vô lý, tăng ca không cashout thêm cho nhân viên		
<input checked="" type="checkbox"/>	4	Soha Game- Vc Corp	Tòa nhà Center Building – Hapulico Complex, Số 1 Nguyễn Huy Tưởng, Thanh Xuân, Hà Nội			Công ty 5 phúc lợi rất chán, đãi ngộ hiếm huu như là không có, lương thấp, báo bot, review siêu lâu, không có khả năng phát triển và thăng tiến. Đùng cái, một ngày đẹp trời gần cuối năm bị cho thôi việc, đến bù 1m lương và bắt tự viết đơn để tránh luật lệ, cho time 7 ngày để tự xếp và cuốn gói nhanh chóng nhất có thể, đeo kíp kiểm việc mỗi giờ thời điểm này. Được cả đồng nghiệp tốt vì về nhưng mà cũng nghĩ dần. Tiến thì có nhân dân đi, công ty thì có 5 TĐ		
<input checked="" type="checkbox"/>	5	Công Ty Dịch Thuật Expertans Global	Thanh Xuân – Hà Nội			Cty này "nói tiếng" trong giới dịch thuật, bị cấm trên nhiều diễn đàn thuê bên dịch, muốn tuyển nv phải gửi tít tên thật cty đi, dùng email gmail mà :)) khs còn tự được đến bh luôn đó - Công ty doanh thu cả tỷ mà không mua nổi phần mềm SDL Trados bản quyền để dùng, hệ thống và cấu hình máy tính thì yếu không đủ khả năng chạy phần mềm SDL Trados. Nhân viên thì làm việc quần quật như trâu bò - Ng lương 2-3 tháng - Đại loại là có thăng TGD như tâm thần biến thái, ăn nói như phường du côn cốn đố.Hầm vct - Đang đi tìm việc mà công ty này thấy tuyển nhiều quá mà toàn giấu tên công ty, chỉ có combo Hoàng Cầu + bao ăn trưa. Hồn này còn thấy đồn từ Hoàng Cầu sang Thái Hà có, mail thì chuyển sang mail cá nhân, làm mình định apply, may mà xem qua profile thì phát hiện ra. - Nói thẳng ra là cắt đi đầu thì cũng thôi thôi, nhưng mà ở đây thì thôi thật. Đầu tiên thấy có chính sách đi du lịch thăm niên, rồi dc hỗ trợ ăn trưa, em hi hửng lắm cu tưởng ngon ản. Nhưng no no no, các cụ nói éo có sai " miếng ăn là miếng nhục", công ty hỗ trợ cho bữa ăn trưa hàng ngày, thì tấc tóc nào mà bóng chưa nó hổng tên nó lại ra là bà ca " tiền đâu ra để chúng ta có bữa ăn trưa này?" " tiền đâu ra để đi du lịch?" mẹ làm như là ca sỹ Bảo Anh ko bằng mà " Ai khóc nỗi đau này " =)))))) too sự thấy nhục vì thà ra ăn bắt mà bắt phò 30k còn đó bị nhai đi nhai lại những câu ròn hàng sảng. Còn du lịch thăm niên à? Đuối cmn hết nhân viên đi rồi còn đầu mà du vô chi chi, chắc nhầm tháng nào gần dc thăm niên đi du lịch - Công làm được 2 năm, có chữ review như sau 1. Công ty bắt đi định: nó có như đợt sống, qua đợt khủng hoảng này 1thgian lại đến đợt khác, nguyên nhân chính là do BGD yếu kém và cũng bất ổn. Không quản lý chặt chẽ nên thất thoát, rồi nhân sự lũng lạo, những người quản lý từ GD đến Trưởng Phòng cũng ra vào nhanh như gió thì làm sao ổn định được.Hơn 1 năm trở lại đây thì tuyển đầu về CEO đồng tình, không bán về giới tính, nhưng mà cu cu còn tự hơn con mẹ đàn bà, vãi hèn vãi vãi rồi mới mơn vãi tiền nhân, lại khốn nạn nhất vụ ga tính 2. Ga tính chỉ tuyển nam, lấy lý do là cty có quá nhiều nữ. Thì làm trong ngành đặc thù như Language lấy thế quái nào ra nhiều nam được, mà vẫn bắt tuyển nam nên HR khuyển, nghĩ mẹ nó hết.		
<input checked="" type="checkbox"/>	6	Kiến Guru	ON HCM: đã đóng cửa nhưng vẫn làm việc online ON HN: B&B Building, Ng. 880 Đ. Láng, Láng Thượng, Đống Đa, Hà Nội			Lãnh đạo Toxic đẩy phốt trên reviewcomgty Áo tưởng sức mạnh, ba hoa, chuyển môn kém nhưng thời nói đạo lý. Các nhân viên trong diện giảm tã (80 - 90% nhân viên HCM) xong lại bắt nghĩ chính sách của nhân viên còn ở lại là đã biết hằm cảnh cách không 1 lời cấm on đã đóng góp đáng hoàng.		
<input checked="" type="checkbox"/>	7	Vietnam Football TV - VFTV						
<input checked="" type="checkbox"/>	8	Công ty CP Thương mại điện tử Thế giới Four Link	375 Nguyễn Thương Hiền			công ty gia đình, sếp áo tưởng sức mạnh, đóng bóng		
<input checked="" type="checkbox"/>	9	Hapo Digital.	17T8 Hoàng Đạo Thúy - Trung Hòa - Hà Nội			TNHH Truyền thông Đa phương tiện Hapo Digital. Quyết tuyển nhân viên, ép KPI, giám đốc thề dc ra luật rừng, giam lương. Cty chen ép sinh viên làm full time, sinh viên mới ra trường, mập mờ hợp đồng lao động để trục lợi. Chậm, quyết lương, cuối năm trả + thêm lãi. Đã quá nhiều năm dính phốt chậm trả lương cho nhân viên. Ng BKHH Nếu ai sẵn sàng bán mạng vì đồng tiền, bán rẻ lương tâm thì Ban lãnh đạo của Apax sẽ rất thích điều đó, vì họ luôn đợi chờ những con mồi để hút máu, để vô báo bản thân chứ chả bao gì công nhân nhân đóng góp của bạn, sống chết mặc bay. Apax sẽ huấn luyện các bạn thành những con người máu lạnh SALE BẮT CHẤP.		
<input checked="" type="checkbox"/>	10	APAX Leader	Nhiều địa chỉ. Quanh Láng Hạ, Hoàng Đạo Thúy					
<input checked="" type="checkbox"/>	11	Công ty Go-En	block B 132 Bến Văn Đồn, p6 , Q4			đơn giản là sẽ không bao giờ được lãnh lương và còn bị dụ mua có phần , sau đó thì tìm mọi cách gài nhân viên và bùng tất cả loại tiền, chế		
<input checked="" type="checkbox"/>	12	Nice Media	28 Mai Chí Thọ, An Phủ, Quận 2(S8 Sun Avenue), Toà S9			- Sếp ác, nhân viên nù hằm cảnh cách, chữ sếp, nói chuyện ngang. Đuối việc nhân viên vô có vớ lú do " không phụ hợp " Ban nữ quản lí và nhân sự đuối mà không thông qua sếp, nói có để đuối người vô lí - Mấy bạn nữ ở đó như bị khủng, đang làm việc tự nhiên nhìn nhau rồi cười, xong nói thủ thủ với nhau. Sếp báo thủ, công ty gia đình, lãnh đạo công ty toàn anh chị em trong nhà, anh rể em đầu làm việc với nhau. Cách quản trị của sếp (a Tung) vô lý, ko tin tưởng nhân viên đến mức lúc nào cũng theo sát sếp, tóm lại là 1 lú tự thêm vô nhau ma cũ bắt nạt ma mới (chỉ nhân Hùng Vương)		
<input checked="" type="checkbox"/>	13	Marathon Education				công ty chăm lương k 1 lời giải thích, sếp thích giam lương ai là giam. Tập thể dần đẩy trách nhiệm, HR hay Ké toán đầu là bù nhìn vô dụng. Sếp thì khỏi nói, đã k có thực lực còn thường xuýt ép nv nói tự móc tiền túi ông " a sẽ trả sau". Mấy ông dc phong chức giám đốc các kiểu đầu bơ để sếp la chính, còn lại chẳng làm gì mà lương việc xứng cho thực tập sinh bất ổn. Ngoài ra còn mở muốn vãn cty nhờ bản trong, trong đó có Pearl's consignment (thứ mua bán đồ hiệu, luxury) mà dc thu mua đồ fake, cũ lòi xong charge giá đồ mới, cần tiền khách gần cả t bị ac xong giờ trốn chui nhủi k dám gặp vì sợ bị kiện :)))) CEO tên Đạt, và ông giám đốc Pearl'a bắt tài hay bầy về tên Cao Anh chuyên đi nhàn vò mình xem biết giới showbiz trong khi chẳng ai biết ông là ai. Ai có ý định vào đây thì đi tu quay đầu đi, toàn lừa lèo thôi tuyển toàn bị chen ép chứ chẳng như thế thuận đâu vì a thích thì a đổi :)))		
<input checked="" type="checkbox"/>	14	Wall Street English				Nu lương, quy bị báo hiểm Hôm nay đến cty đó r mới tìm hiểu công ty, thường cty nào mà hiện trạng nhà là trạng này thì))) I vừa dc hỏi có sẵn sàng OT không, hỏi nhiều về OT lắm. Sau 1 hồi HR kêu OT trung bình 1 tháng 4th, nhưng tiền OT + lương + thưởng k dc quá 15tr :))) i chỉ biết cười thầm. Lúc sau hỏi lương mong muốn, t có biết deal bao nhiêu luôn: T báo lương net t hiện tại là 15, (2 ông phóng vãn mắt sáng lên kiểu trình m lòi thế mà cho thế à) nên em mong chi như hiện tại thôi cho đồ ngạ :)		
<input checked="" type="checkbox"/>	15	FADO Viet Nam (và các brand con nằm đt bên trong Pearl'a, Mother of Pearl cafe, P room, Way in way out)	42 Nguyễn Huệ, Q1 hẻm 21 Bui Hu Giang, Tân Bình			Sếp đóng bóng, suốt ngày tuyển bá sổng tính cực các kiểu tham gia khóa học tràn đầy năng lượng sống nhưng sống bẩn, nói xấu, bóc lột nhân viên bất kể. Đặc biệt là intern vào làm tháng thứ 500k xong trừ nư tử kia, làm ngoài giờ không được, đóng nào nhưng đi muộn thì trừ hết. Suốt ngày body samsung nhân viên nào là ăn mặc rồi tóc tai, ăn diện hình 1 quá sếp rất r toxic, môi trợ toxic nên né. Lương báo bụt Agency FriB trước tuyển 1 em nhân viên cũng có kinh nghiệm xong lấy nguyên bộ slide modifc đi lõe hết các bên doanh nghiệp. Cũng làm mấy bên cá phê to có tiếng đi nhưng cứ lừa được chủ bù tiền rồi đi thuê làm dịch vụ ai cũng làm được hết. Nên né đặc biệt cho các em intern còn nv cũng thì vào cái nhận ra luôn thời k cần doc review=))		
<input checked="" type="checkbox"/>	16	Tam Dong Tam Innovative Solutions SJC				Đây là CTY bao bì nhựa. Không đồng BH cho công nhân(nhân viên; có nhân viên làm lâu năm nghĩ mà cũng ko đóng, ko chốt số BH cho họ; nhưng sếp luôn đăng lên nói đạo lý , đi làm tự thiện. Tuyển cả công nhân dưới 18t: Có lần xuống xuống mình còn thấy cho cá phụ nữ có thai ngồi làm việc gần máy thổi nhựa Cty thì mả mập mờ hợp đồng, làm cả năm k có hợp đồng nhưng lại chuyển hùa hen ngày này tháng nọ , lương mỗi tháng 1 kiểu , thích là thay đổi cơ chế đủ cơ chế có công ty k kém , cu chẳng nào thấy lương nv cao cao là tháng sau thay đổi cho thấp k thì phải kiếm cái mà trừ , thêm combo thêm lương nữa :))) chán chán thì kiểu cty thay đổi tổ máy nên cho nv nghỉ việc dù nv đã làm cả năm chắc dc tuyển kiếm vài con gà mờ mới, nói chung ngoài cái mà ra thì chả có gì =)))) đổi tên thành VE NAT đi cũng dc. Nói chung là né ra các bác ơi lương thấp, chi tuyển người trẻ, bán khẩu của năng thì bị ăn chặn tiền thưởng bởi cơ hàng trưởng, là mô hình cty đã cấp thời trang, chuyển lấy náo nv. Cty con của Magenest. Cty mẹ thì to, đưa hơi lép cái ty con nhỏ nhỏ cho mấy đư đơn choet đit ừ đầu 2k vào làm Manager bởi về màu mè xong ợ thấy làm gì cứ đi lừa người mề khóa học xong bóc lột nhân viên. Sếp thì gọi bóc về làm nhìn hạn hợp hiệu tiền kiếm thêm chút cứng đầu ngu dốt. Tuyển nhân viên vào xây cho từ a-z xong tim cơ đuối. Thấy đã thay manager không biết đã khá hơn chưa! Lương báo!		
<input checked="" type="checkbox"/>	17	Carrot Solution	MindX Coworking Space 24C Thanh, Cong Street, Ba Đình, District, Hà Nội, Hanoi, Vietnam					
<input checked="" type="checkbox"/>	18	cty nhựa Song bằng	Nguyễn Cửu Phú, bình chánh					
<input checked="" type="checkbox"/>	19	Venus Sereact	Tru số Lê Duẩn Hà Nội					
<input checked="" type="checkbox"/>	20	YODY	trình nào chẳng có yody					
<input checked="" type="checkbox"/>	21	Mega Digital						
<input checked="" type="checkbox"/>	22	THE LIGHT MEDIA	SO 1 NGO 329 CAU GIAY			BIP LUONG, chen ép		
<input checked="" type="checkbox"/>	23	SBO Công ty sở hữu Lemondestak và yakimono				Quá nhiều bài review trên hội, mời tim		

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cùng được
- Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng
- Có sao 1 không thì ghi kèm theo cả mặt, mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần để hạn chế có người sao sáo
- Dùng 4-137 minh copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

Dã khóa đóng	STT	Công ty	Địa chỉ	Lời khuyên cho người sau	Ưu điểm	Nhược điểm	Note	Phía bên này để mn cmr thêm nha >>
<input checked="" type="checkbox"/>	24	SBO Công ty sở hữu Lemondesteak và yakimono				Một nơi làm việc và công ty tệ nhất nhân loại. Thật may mắn vì t đã được rời khỏi cái họ đên với tư này. Chưa bao giờ làm việc ở nơi nào mà có kiểu đối xử với nhân viên thất đức như ở đây, đặc biệt đến từ thành phần nhân viên OM LMS Hà Nội Nguyễn Thanh Trung và Giám Sát Lễ Đức Long LMS Bà Triệu Mình xin nghĩ có việc của định đang hoàng, tháng quân y tên Tung đã đồng ý duyệt. Vậy mà trong thời gian mình nghĩ thì ban quân y lại kích mình ra khỏi một loạt các nhóm đang vận hành trước đây, lập các loại nhóm mới như gọi hàng rau đến công việc của nhà hàng, mình không nắm bắt được một thông tin gì xong lại quy hết trách nhiệm cho mình trong khi mình là Leader Bếp. Việc chế độ code không trao đổi gì với mình mà lại đi trình báo vào lương với một số tiền rất lớn là 957.074, và khoản 1.300.000 nguyên việc liệu báo thì tạm thời nó treo lại, khác hẳn với cách làm việc trước đây của BQL cũ. Mình không có trong nhóm nào ngoài cái mà giám sát Long lập nhưng nó lại khôn náo ở chỗ mọi công việc không hề tương tác với mình, mình đăng kí lịch thì lại cho mình off nguyên tuần không cho đi làm, gọi điện cho QLNH thì không nghe xong báo mình này nọ. OM Nguyễn Thanh Trung còn nhân giờ lương mình, mình làm cái gì mà giờ lương, hôm nào gặp giám sát Long thì chính mồm nó nói giờ lương và ép mình phải kí biên bản. Loạt thất đức như thế không sợ người khác à. Khi mình hỏi lí do thì tháng giám sát luôn trốn tránh không đưa ra mà chỉ nói là thực hiện mọi chi đạo của OM Trung vì chưa bàn giao xong nên giờ lương chủ BQL cũng không biết gì. Mình có xin nghỉ việc đầu mà bắt mình phải bàn giao này kia no khác. Câu chuyện sẽ chưa có gì khi em nhận được tin là : " Làm ở đây thì ae hay có thời gian ở lại 1 LƯC để cùng giúp đỡ nhau". Sẽ chẳng có gì nếu như 1 lúc đấy chỉ khoảng 30 NHUONG KHÔNG. Giờ tan làm là 17h30 nhưng 1 LƯC của anh CHỒ ĐỒ ra là 3 tiếng đồng hồ tức là 8h30 là em mới được tan làm và nếu muốn về thì phải XIN VE SƠ LƯU XIN VE SƠ LƯU lúc 20h 30. Và hôm sau lúc vào họp thì anh có nói 1 câu mà em sống sờ rằng: " Em đi làm mà về SƠ LƯU như vậy là anh chưa thấy sự cố gắng của em trong công việc, em phải ở lại đến 22h thậm chí là ở lại công ty bla bla..." - Chuyển trả lương, 1 tháng phát lương 2 lần vào 15 và 30 (nhân lương của tháng trước) nhưng thường xuyên trả lương không báo. 15 tháng thì 20, 21, ngày 30 tháng thì 6, 7, 8 là bình thường. Tới chỉ thường 1 tháng lương nhưng chia ra 3 lần: 40%, 30%, 30% và trả vào tháng 01, tháng 02, tháng 03 và luôn luôn trễ. - Công ty thì bị phải, toàn những người không có năng lực lên làm quản lý, bởi vì những người có tài đã đi hết, đi 1 lần nguyên team. - Cho nghỉ không cần lý do, chỉ cần thích cho nghỉ là bay màu ngay lập tức - Tuyển dụng quanh năm suốt tháng, mọi người lên tuyển dụng mà xem, vì có ai làm được lâu dài.		
<input checked="" type="checkbox"/>	25	BIGSTAR	(địa chỉ tầng 5 ở 6 tòa nhà ASUVA số 6 ngõ 9 Khuất Duy Tiến)			Câu chuyện sẽ chưa có gì khi em nhận được tin là : " Làm ở đây thì ae hay có thời gian ở lại 1 LƯC để cùng giúp đỡ nhau". Sẽ chẳng có gì nếu như 1 lúc đấy chỉ khoảng 30 NHUONG KHÔNG. Giờ tan làm là 17h30 nhưng 1 LƯC của anh CHỒ ĐỒ ra là 3 tiếng đồng hồ tức là 8h30 là em mới được tan làm và nếu muốn về thì phải XIN VE SƠ LƯU XIN VE SƠ LƯU lúc 20h 30. Và hôm sau lúc vào họp thì anh có nói 1 câu mà em sống sờ rằng: " Em đi làm mà về SƠ LƯU như vậy là anh chưa thấy sự cố gắng của em trong công việc, em phải ở lại đến 22h thậm chí là ở lại công ty bla bla..." - Chuyển trả lương, 1 tháng phát lương 2 lần vào 15 và 30 (nhân lương của tháng trước) nhưng thường xuyên trả lương không báo. 15 tháng thì 20, 21, ngày 30 tháng thì 6, 7, 8 là bình thường. Tới chỉ thường 1 tháng lương nhưng chia ra 3 lần: 40%, 30%, 30% và trả vào tháng 01, tháng 02, tháng 03 và luôn luôn trễ. - Công ty thì bị phải, toàn những người không có năng lực lên làm quản lý, bởi vì những người có tài đã đi hết, đi 1 lần nguyên team. - Cho nghỉ không cần lý do, chỉ cần thích cho nghỉ là bay màu ngay lập tức - Tuyển dụng quanh năm suốt tháng, mọi người lên tuyển dụng mà xem, vì có ai làm được lâu dài.		
<input checked="" type="checkbox"/>	26	Công ty CP Đại Đồng Tiến	948 HL2, Bình Trị Đông A, Bình Tân, Thành phố Hồ Chí Minh 216 Tân Thành P15, Q5, HCM					
<input checked="" type="checkbox"/>	27	Diana Unicharm	XVJC+QWB, Hinh Hung, Hoàng Mai, Hà Nội					
<input checked="" type="checkbox"/>	28	GCO Group	Tầng 8, Tòa, 313 Đ. Trường Chinh, Khương Mai, Thanh Xuân, Hà Nội			NG LƯƠNG		
<input checked="" type="checkbox"/>	29	Trường Cao đẳng Công nghệ Bách khoa Hà Nội	Phan Trọng Tuệ, Thanh Trì, Hà Nội			Công ty gia đình nhà mn, chống làm lãnh đạo vợ là phó lãnh đạo Lương thì cố gắng vật hết sức có thể, mới tưởng thì quá là toxic. Một nhân viên kiêm quá nhiều việc nhưng mức lương lại như sinh viên mới ra trường. Nhiều nhân viên gọi xây dựng cho trường thì tên thì hầu hết bị gây sức ép để tự nghĩ trong âm ục. Nhiều nhà cung cấp như thuê đến bị nợ quá lâu nhân viên bị chối nhưng không chủ thanh toán và nhiều sự vụ khác liên quan đến tuyển sinh. Vào làm làm 1 năm không thấy họ đồng đầu chúng mày a, đến khi nghĩ việc cũng thì đi báo biết là họ đồng lưu lực nhưng nào. Chưa chỗ nào tạo làm ngày nghỉ được đầu đông từ phòng mà và phải làm đi xuất sếp kỳ mới được nhận lương. Deal lương mới đáng đi làm một năm mà đéo hiệu sáo tạo có thể làm đầy được 1 năm chứ đến hết được 2 3r tiền lương. Mà thường ở đây là làm nó theo tháng trạng của sếp chứ đéo có tháng nào cụ thể, để rồi sao nhân viên t nạnh nhưu nhưu chôn thảm cung giành giật sếp hạnh..P.S: Tạm từ từ một cái bỏ hợp tác quốc tế đã nghĩ việc		
<input checked="" type="checkbox"/>	30	Công ty CP Tập đoàn Pethaeth Việt Nam	Số 4 ngách 79/16 An Dương Vương, Phú Thượng, Tây Hồ Hà Nội			- Khi vào công ty bạn sẽ nhận được offer theo vị trí ví dụ như 12tr và nếu nhân lữ vào làm thì kỳ họ đồng và trên họ đồng sẽ ghi lương cơ bản và từ đây mới chuyển bắt đầu. Có chế tính lương của công ty rất phức tạp nhưng nó thật là tốt KP theo đầu việc mà có khi cả tháng bạn phải đầu làm rồi mới nhưng sếp không ký duyệt thì bạn auto bị từ lương. Ở công ty này chức chán sẽ bị từ lương dù bạn gọi đến đầu, kinh nghiệm thế nào - Vào công ty này sẽ có trường hợp từ lương được yêu cầu nghỉ lương, ko mới khi giải thích, không trả lương tháng trước đó và Bản thân mình đang bị trường hợp đó (Đang tính toán quỹ lương và thường của mình đây mà) → Nhận mệnh là đúng có vào đây các bạn nhé, Chỗ này làm việc như lừa đảo các bạn a		
<input checked="" type="checkbox"/>	31	Indiez Global Pte. Ltd	52 Nguyễn Gia Trí, quận Bình Thạnh			Công ty phân biệt giới tính, áp bức nhân viên không trả lương		
<input checked="" type="checkbox"/>	32	Công ty CP XNK và ĐT phát triển Tân Việt	Số 22 ngõ 379 Hoàng Hoa Thám, P.Liêu Giai, Q.Ba Đình, TP. Hà Nội			TGD: Đỗ Duy Thành, Điền trú (mà nhất là Tổng Giám Đốc của công ty, Tư cách đạo đức rất kém dẫn đến chế độ nhân viên mạp mọ, giờ làm việc theo thái độ của lãnh đạo.Chi tho, tư nhân không đáng để cấp, nhưng mình vẫn muốn update để mọi người lo định phí công ty này thì tránh thật xa đỡ mất thời gian với nó. Mình chưa làm 1 Cty nào mà nhân viên ra vào như đi chợ như ở đây.		
<input checked="" type="checkbox"/>	33	Công ty CP tập đoàn Nagakawa	trước ở Đình công giới chuyên qua 275 Đ. Nguyễn Trãi, Thanh Xuân Trung, Thanh Xuân, Hà Nội			Ôi đời, nhân viên thì thay liên tục, mấy người trẻ trẻ áp lực để bị đuổi ngay. Thứ việc họ lương đôi 3 4 tháng ko được thì cho luôn chứ đôi nhẩy cả mặt không trả luôn :)) Mọi thứ việc mà làm toàn qua giới hành chính giao việc tới toàn 15h như đi học cấp 1 đi học thành ngày. Mấy tính xin cấp từ công phòng việc đến lúc nghĩ rồi công ko có lương công việc của mình là thật tế đó hoa, công việc bắt buộc công ty phải có máy a)) ở ông anh đi trước làm cả tháng còn chả được cấp, phải dùng máy của ông y hết thứ việc ông y nghỉ luôn vì cày quá. Chưa kể thứ việc phải về nhà làm vì công ty ko có kho nghỉ. HCNS bị công ty đẩy lương vì trách nhiệm, ko tính công cho nhân viên thứ việc xong đôi chấm base mà công ko cho đủ để tích chẵn công, cuối công phải xin lỳ xin để mấy ông bà quản lý xác nhận cũng bay biến không thêm trả lại luôn xong mấy nhưu tháng ăn mấy mấy tháng thì đc bố thí cho 2tr cơ như xong, còn 1tr5 thì mất hết :))		
<input checked="" type="checkbox"/>	34	Mediastep				Mình để đây cho vui chứ m.n đọc trong nhóm có rồi đó >:)))		
<input checked="" type="checkbox"/>	35	Công ty Cổ Phần Giáo Dục SCC	Tháp đồng, chung cư Học viện Quốc phòng, Xuân La, Tây Hồ Hà Nội			KHÔNG TRẢ LƯƠNG!!!! Báo ai k chịu dc khó khăn thì BIÊN, phòng vận deal lương là lương công nhưng khi vào làm thì lại nói không lương theo kỳ. Vào làm dc hơn 2 tháng trời nhưng đ chịu làm và tháng. Nhân viên được nhận chính thức nhưng không làm HBLĐ luôn mặc dù đã trao đổi lúc phỏng vấn. Ban lãnh đạo toxic, lươn lẹo, biến thái, vẩn vơ, nói thì hay nhưng làm không ra gì. Xâm phạm quyền riêng tư, đời sống cá nhân của nhân viên 1 cách quá đáng. Có trường hợp từ bỏ nhân viên vì vấn đề cá nhân.		
<input checked="" type="checkbox"/>	36	cty PCA Design & Build (cty thiết kế nội thất) Công ty PCA company services (Cty luật) Cả 2 công ty này đều chung 1 sếp	Số 22 đường 16 KDC Him Lam, Q.7, HCM Nay chuyển về 124 Biên Biên Phú, Đa Kao, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh			Sếp người viết kiểu Pháp bản tính, hăm dọa chịu được, chuyển quỹ lương nv, nhân viên ra vào xuất thay người nhà theo đó, mô trường làm việc toxic và cả chầy, chia bè kết phái như đại hồ vồ lăm, đâm chọc đó kiểu như bỏ phẩm kiến thức :)) đớt vừa rồi chỉ ch hầu bả vì lo ăn chặn tiền nhân viên nữa (đôi đó nv mới làm ngay mà dịch rồi cho con bé làm tại nhà nhưng trả ko đủ tiền để nạm ben liên nhưng vì trao đổi thông tin qua điện thoại nên ko lưu lại tin nhân nên con bé công thua kiến). Nhân viên cũ thì đi hết rồi giờ không biết bị nhân viên mới như thế nào mình muốn viết vào đây để các bạn ko vào cty này		
<input checked="" type="checkbox"/>	37	Sougo Career Vietnam	21 Lê Đức Thọ - toà Sunsquare Mỹ Đình 2			công ty chuyển tuyển nhân viên nhiều kiểu bất bình Nhặt công ty giám đốc người nhậm nhậm trong các loại người Nhặt lung gáp. HÀNG NGÀY phải có mặt trước 7h45 để họp dep FREE 15 phút cho công ty (lau kính, lau máy tính, lau sàn nhà etc) và nhất quyết chỉ cho mọi người chấm công lúc sáng và về tối chấm công về lúc 6h chiều, công ty không cung cấp nước uống hay nhân viên không được viết các ở công ty phải đem rác xuống tầng 1 vứt nhân viên tự hun tiện lập lờ vì sông với cây nước thì đầu tranh mới rồi báo cho rằng báo bị cho tên tiền ĐƠN NGAY (kể cả ngày nghỉ lễ cũng xuống biên hay nhân viên hay nhà có đám tang đầu phải giới nhân đó 3 lần 1 ngày - NHẬT ĐÌNH là phải ngày lúc ngủ dậy, 10h30 và 14h30 (nếu anh chụp đầu tiên là ảnh không có vẽ là ở nhà sẽ bị coi môi) công ty không có 1 cái phúc lợi gì, làm hùng hục cả năm tăng được 1, 20 đô là cũng, thường lễ sẽ giảm đi bằng đồng phân để tăng vào lương mọi người - Chúng m nghĩ thì t lại tuyển người khác - giám đốc said, thì đúng, bỏ phần BPO bên công ty đây không cần skill gì đặc biệt nhưng ai cũng là con người cần được tôn trọng, à bonus thêm 1 năm có 12 ngày phép nhưng công ty bắt nghỉ 6 ngày theo ý của công ty nên tính ra chỉ còn 6 ngày, bỏ sung là mỗi lần xin nghỉ là sẽ bị tra hỏi như ai ốm, mẹ ruột hay mẹ không ruột (?), đám tang ai do thì ko thân không? con cái ốm thì sao? xin nghỉ ốm thì sẽ là không biết sớm hơn được 4? báo sớm hơn k được 8?		
<input checked="" type="checkbox"/>	38	Double K - rupon Ichum				siêu chậm lương, nợ lương, Giám đốc thì toàn bánh vẽ :))		
<input checked="" type="checkbox"/>	39	Công ty TNHH Kiến Trúc DIconcept				sếp du học thực sĩ về mô luôn công ty, k biết quản lý, tuyển hành chính vô làm, nhưng đúng giờ về thì nói k nhiệt huyết với công việc, 7h thì bắt đi học dự án với cty, k đi k hái lòng, lương nhân viên thì quản, nhân viên nhắc mới chuyển, tuyển thực tập sinh vô làm nhớ mua com k trả tiền, để thực tập sinh xuống đôi nhân sự, cty k có hệ thống giấy tờ gì hết, nhân viên đi làm thấy làm được gọi ra quản đ làm, tư trả tiền c, xong bắt làm tới 11 12h, thích thì cho lương tháng 13, k thì k chuyển, ng có ng không, công làm gì, vô làm phải g, con đưa hành chính giới dùm, T7 kêu hành chính gọi xe rác các kiểu cho mình dọn nhà...v.v.. no chung, mấy bé học kiến trúc về công ty này ra, cũng dùng xin vô thực tập, lương rất có 1tr, mà ngày nào cũng bắt làm tới 10h đêm. Tư tưởng chỉ coi Kiến Trúc là cao cả, các nhân khác đ làm, nên hồ sơ thuế k có gì hết... sai be bét		
<input checked="" type="checkbox"/>	40	SK Holdings				Đề mà nói về bóc lột công ty chắc chắn không thể thiếu SK Holdings trong danh sách rồi. Một đ phòng vận thì mà đã thấy rất nhiều sự tạo hóa này, cuộc đời tạo nhấy việc nhiều nhưng chưa bao giờ đ phòng vận công thấy phần nó và ghen đến tận bây giờ luôn :)) mình đề tên công ty ở đây cho danh sách đầy đủ, ai muốn biết thêm có search trong group là ra nhé :)))!!) nói về bọn này có mà sang năm nói đi hết :))		
<input checked="" type="checkbox"/>	41	công ty ONEGAME STUDIO	Tòa nhà Florence, 28 Phố Trần Hữu Dục, Cầu Diễn, Nam Từ Liêm, Hà Nội			chậm lương, nợ bnh, lương thấp, Làm ăn thất thủ :))) Một bộ phận nhân viên coi chơi vì nhân nên cực kỳ toxic, hay nói xâu người mới.		
<input checked="" type="checkbox"/>	42	Công ty cổ phần đầu tư LDG	473 Điện Biên Phủ - Bình Thạnh - HCM			CÔNG TY LỪA ĐẢO		
<input checked="" type="checkbox"/>	43	Công ty Cổ phần Máy xây dựng Việt Nam Vinacoma	Số 20, ngõ 189, đường Hoàng Hoa Thám, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam			chủ tịch tên Hải, giám đốc tên Tuấn, 2 anh em thuốc dạng ket xi, nợ lương là thường xuyên, tháng nào trả đúng lương thì tháng đấy nợ lương rằng báo :)))		
<input checked="" type="checkbox"/>	44	Thế Anh 28 Entertainment	Trước ở số 2 Kim Giang giờ chuyển lên Cầu Giấy rồi			Lươn lẹo, hứa hẹn ki hợp đồng chính thức sau 1 tháng thứ việc mà làm 4 tháng chưa thấy hợp đồng đầu. Kèo ket xi, gây án phát đầu tháng mới nhận 1 lịch xong đúng hết bất mang ở nhà đi. Công ty gần trăm người có mỗi 1 cái lò vi sóng với 2 cây nước nóng lạnh. Sex joke cực kỳ nhiều, báo cấp trên thì cấp trên kêu "chấp nhận đ, ở đầu công việc". Gái xinh thì công phải chào nhân mặt trái :)) Quay lương, không báo trước và thông nhất mà đem phương không trả lương cho nhân viên vẫn làm việc đầy đủ. Thôi nào từ từ đến cuối sếp, sếp tổng ga nvien "em có ai bảo nuôi chưa" các kiểu. Khép kín, nói chung là chế rất chế!		
<input checked="" type="checkbox"/>	45	Công ty TNHH Sự kiện & Du lịch ENT Toàn Cầu mst 0107813086	phòng 16A, tầng 11, cầu charmet, 166 trần duy hưng			Đợt đi đề 90% nhân viên coi bọn tao góp ý kiến mới đi được độ hăm của Sếp và tháng phân dịch tên Ngọc >)))		

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review **đồng nghiệp** luôn cùng được
- **Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng**
- **Cứ sau 1 khoảng thời gian (tuần hoặc 1 tháng, mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần để hạn chế có người xấu sao đó**
- **Đóng 4-137 minh copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm**
- **Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nhé)**

STT	Công ty	Địa chỉ	Lời khuyên cho người sau	Ưu điểm	Nhược điểm	Note	Phía bên này đã mn cmt thêm nha >>	
<input checked="" type="checkbox"/>	46	Công ty TNHH thời trang DON ITALIANO	Số 22, ngách 1, ngõ 16 Huỳnh Thúc Kháng, Phường Láng Hạ, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam		Một store nhỏ Founder kiêm CEO, Kế Toán,HR, Marketing tự chạy quảng cáo (chạy là thì khóc), luôn tự cho là mình là 1 công ty và đòi hỏi sự chuyên nghiệp, luôn tìm mọi cách để trừ lương, KPI không đạt trừ cả vào lương, tôn chỉ " Công ty như một gia đình " là anh em mà anh em này nó là làm, Founder có những tình huống xử lý cực kỳ hèn, có cả sự việc như chơi shipper... Quy trình Quy trình Quy trình nhưng thực ra không hoạt động theo quy trình, đi làm hết giờ thì không được về, ở lại làm thì nhân viên phải tự biết quyền lợi là x1.5, không biết MAT. Cuối tuần tăng ca phải có những lý do. Cuối tuần mới là ngày CH hoạt động nhiều nhất. Ngày lễ tết làm việc đến 12h, nhưng Founder kiêm CEO bảo: chỉ trả lương đến lúc kết thúc ca, còn thời gian còn lại là thời gian để mình hoàn thành công việc. Tuyến 1 vi tri Bán hàng (kiểm thu ngân, kiểm kho (1 mặt thì đến 100%), kiểm cả kế toán, công nợ đối tác, shipper, xuất nhập vận chuyển ra bên xe). Sếp không có nguồn tiền nào khác nên thường xuyên xuất hiện tại cửa hàng coi tiktok. Sản phẩm của CH là một sự marketing ồ ạt đến từ Brand, đạo nhái của Timberland mà còn in luôn logo lên sản phẩm (các nam trước, giờ đã xóa). Lương 5 triệu, k bao trưa, kh phụ cấp, doanh thu phải đạt KPI, thưởng KPI kiểu như bán hết 90% cái kho (lấy lý do là xử lý hết hàng tồn để quay vòng vốn, thường thì không đạt KPI và nhân lương 5tr ở cả Hà Nội này, làm đủ việc thu cả củ chuối chạy bán KFC đi củ chuối chỉ việc chào bưng bê, mở cửa dọn bàn, tháng nào kiểm kho thật ư ư như rằng đi làm không công, AE nào mà đi phỏng vấn gặp nhân HR hỏi ít lúc mặt hơi đỏ tiền xu thì exactly			
<input checked="" type="checkbox"/>	47	IPA mat 0106059275	Mỹ Đình, Hanoi		Hop đồng thủ việc thì k ok, chỉ nói mồm, nên mình quyết định nghỉ luôn. Về công việc thì cả nhân mình thấy làm ok đó, đúng hướng muốn theo, nhưng mức cái giờ phải sắp công việc ví, ky với MXH, nên các bạn nào mà hay làm việc, tương tác, tìm kiếm thông tin trên các nền tảng MXH thì cực kỳ chủ ý khi apply vào đây này -)). Khi nào sắp đi vắng sẽ có check cam lương tận để xem mọi người làm, lần 1 thì nhắc nhở, các lần sau thì sẽ báo viết cam kết thực sự khó chịu và không thể tiếp tục làm việc thoải mái với cái kiểu đây đi.	Chế độ: Lương trả ngày 20 hàng tháng trong khi chốt công nhân viên từ mùng 5, ủa giam lương ng vi lâu vậy? Không có thưởng các ngày lễ tết, tháng 13 OT không được trả lương thêm Hop đồng lao động có điều khoản bắt chặt nhân viên Dùng hình ảnh và thông tin của nhân viên một cách tùy tiện K có các chương trình giao lưu, giao du cho nhân viên. Nếu có thì tổ chức half-ss, đôi hơi Sếp: Hay nói đạo lý nhưng sống như lợn Hay tìm cách để tăng thu giảm chi Đội đối tác lén đầu (Edutalk - tập đoàn đối thoại giáo dục ĐA CẤP; sắp để cho đối tác sai khiến họ, không báo về vụ) Thường xuyên đưa ra quyết định vô lý và vận hành và tuyển dụng Không có tư duy giáo dục nhưng vẫn muốn kinh doanh giáo dục (Sale bắt cháp) Truyền thông nội bộ không tốt, giấu giếm thông tin giữa các phòng ban Tư duy quản lý của sếp gây mất đoàn kết trong nội bộ công ty Nhân sự khác: Tuyển dụng một số nhân sự không có năng lực chuyên môn cần thiết (trong khi Cty kinh doanh giáo dục) tạo cơ hội cho một số nhân sự không đủ năng lực, lương lại, giả dối. Cơ sở hạ tầng: Không có bãi gửi xe cho nhân viên Nơi làm việc ồn ào và lạnh lẽo Đòi gấy lượt mới có lộ vi sóng Không có từ giả để đỡ cho nhân viên App chấm công lỗi suốt ngày Vào làm một tháng nhân viên không có nước lọc để uống, không có giấy vệ sinh. Chế độ: Deal lương và sau đó giam lương nhân thủ việc không trả Sếp: Sếp jake với nhân viên, từ nhân viên đi chơi 4', cả đó thường xuyên up hình chạy cam nhòm chat. Công ty thuê luôn, up cả hình sex vào nhóm loan. Tuyển nhân viên vào ra liên tục với chế độ lương bần: Mức lương deal ban đầu, nhưng làm chính thức thì lấy lương thủ việc, áp dụng cho nhân viên. Tạo môi trường, kích động nhân viên đi ăn đồ bần, chơi cave để biến tất ra và giữ chân nhân viên theo hình thức ăn chơi + biến tất + thức ăn để nung nấu vào nhau. Sếp luôn tìm cách che đậy các trò bành hoạn của mình. Cơ sở hạ tầng: Không có gì ngoài một chi nhánh HCM, nhưng nó là doanh thu cao, tháng chi tiền trăm triệu trở lên. Cơ sở thì nhiều, lý do thì chỉ có lúc chậm lương, vận hoạt Cty đi thường. Đặc biệt mỗi trường làm việc như tranh sung hâu cung, hoảng thường là tết, các cung tiền mĩ nữ le ve bên ngoài, các gđ hoảng thất, đặc nhân đi gđn ở Cty này đã bị lên phố nhiều lần nhưng lên lần nào bị dùng tiền đập lần đi để che đậy sự thất bại bên trong. Ăn đồ bần vì lòng để ăn danh giá với nhà, để còn báo toán tình mạng, k có mạng tiếng nói xấu Cty lại bị công an đi uống nước chơi.		
<input checked="" type="checkbox"/>	48	Hệ Thống Anh Ngữ ASU Language Institute	Cơ sở 1: 173 NV2/10 Xuân Thủy, Cầu Giấy, Hà Nội Cơ sở 2: LK8, Lô 10, Ngõ 67 Phường Khoang, Nam Từ Liêm, Hà Nội Cơ sở 3: Số 212, Đường Cổ Nhuê, P. Cổ Nhuê 2, Q. Bắc Từ Liêm, Hà Nội Cơ sở 4: Số 24A, Ngõ 229 Phố Vọng, Phường Đồng Tâm, Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội Cơ sở Bắc Giang: Tầng 1, nhà B khu nhà ở sinh viên, đường Hoàng Văn Thụ, Thành phố Bắc Giang Cơ sở Thanh Hóa: Lô C10-11 Khu Thương Mại Dịch Vụ & Chung cư Đồng Hương, P. Đồng Hương, TP. Thanh Hóa					
<input checked="" type="checkbox"/>	49	Công ty Wavefile	82 V6 Oanh, Phường 25, Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh					
<input checked="" type="checkbox"/>	50	BẢO TÍN MINH CHÂU	Cơ sở ở khắp mọi nơi =)))					
<input checked="" type="checkbox"/>	51	KS ONE CHEMICAL COMPANY LIMITED	Khu Ngoại Giao Đoàn - Xuân Tảo - Bắc Từ Liêm - Hà Nội			Sếp hèn, thâm mai, chơi nhân viên như hạt gạo, lương thấp, Tách từ công ty của JP nhưng phong cách làm việc style việt nam		
<input checked="" type="checkbox"/>	52	BEST Logistic Technology VN	vp 3 Miền			HRD Liu Xian Bing quấy rối nhân viên nữ; cắt giảm nhân sự trái phép; áp nhân viên nghỉ việc vô lý do; sai lương, k phát lương, trốn thuế, đóng sai bph.		
<input checked="" type="checkbox"/>	53	Công ty Cổ phần Bất động sản Nhật Nam	vp ở rất nhiều nơi			Công ty này rất nhiều vụ nhệ, quảng cáo đến rộng, nó thì tung búng lương. Nổi tiếng da cấp đến rộng nên nhệ		
<input checked="" type="checkbox"/>	54	Xưởng Bạc Jewelry	2 Thái Hà, Đống Đa, HN			JD một đảng nhưng công việc một nẻo. Sếp rất hay gas lightning nhân viên với lý do rằng, em sẽ cần phải học thêm kĩ năng này để tốt cho em nhưng chính xác mục tiêu là thuê nhân sự làm được nhiều việc với giá rẻ. Lương không rõ ràng, không có thưởng, không có kpi vì theo HR, sếp thấy điểm nào hiệu quả sếp mới thưởng. Lương trả cho nhân viên làm sáng tạo là 32.4kh thấp hơn lương cơ bản đối với một người đi làm văn phòng. Không phụ cấp ăn trưa, không bảo hiểm. Khối lượng công việc ban giao ban đầu là 2-3 task/ngày nhưng lúc nào công đi 5 task/ngày. Làm việc không có kế hoạch không thể chịu nổi		
<input checked="" type="checkbox"/>	55	Cty TNHH Thuận phát	Định công hoàng mai			Danh tiếng cho các bạn học qidd nhà, chế độ lương lẹ, OT không tiền bẩy thì k biết nhn làm như trâu cuối năm thưởng theo cảm hứng thích ng nào thì thưởng cao ng đó ...		
<input checked="" type="checkbox"/>	56	Cty hoàng thành	Hà đông			Cty mô tip gia đình thì a, sếp và quản lý thuộc mô tip bành trướng trốn -)) lặt nhảnh hơn cả cáo con. Sếp k đến mức bắt ty đùn nước để uống trong khi cơ công k sạch làm về sau mức mại mới còn dùng nước bình. Cơ tức vụ phải chăm chỉ làm hùng hục 24/7 gọi là phải có mặt. Làm dự án gấp ốm ko đo cầu hỏi thăm nhưng lại tại sao dự án gấp lại nghỉ ??? Mình tôn tại nv thôi) còn hàng trăm thứ nữa vào ban sẽ học đc các nhân v& nhân tu nghiệp ở quá a. Còn hay có cái tình thù nhân nv nữa. Ko nói đầu nhưng phải tự hiểu. Chế độ tvc là có quá nghĩ tết lễ combo 0 lương nữa. A luôn hay nói đạo lý vì nhân viên nhưng thật ra mồm nói thế nhưng tay thì vi mình nhà. Nét người hay nói đạo lý. Nét sếp		
<input checked="" type="checkbox"/>	57	công ty TNHH Lừa Á Châu (Reputasye Asia)	Phan Đăng Lưu, Phú Nhuân			Suốt ngày họp, công ty đa số intern, ông Kiên suốt ngày đạo lý, bừa mình làm có ban làm intern 10 tháng chưa cho tiền thực. Nói chung là bóc lột kinh khủng. Nếu bạn vào làm để làm báo cáo thực tập thì ok		
<input checked="" type="checkbox"/>	58	CÔNG TY CP DƯỢC PHAM SUNWIN + CTY CP DƯỢC PHAM VSHINE (119 Nguyễn Khánh Toàn)	18/69 Phạm Văn Đồng, Mãn Dịch, Cầu Giấy, Hà Nội - Hanoi, Vietnam			Công ty mô tip gia đình đi đối đi. Sếp bỏ bịch lảng nhảng. Có con với bố, bỏ vợ bỏ con. Gai, chịch chọac với nhân viên trong công ty. Ăn hiếp nhân viên trong công ty. Bật hiếp với cha, mẹ vợ con Án chặn tiền công ty. Không đáng làm lãnh đạo. Ra về đạo lý, sau lưng làm rất nhiều điều bị đi, thời nạn tiểu nhân giả danh quản lý. FB Công ty: https://www.facebook.com/sunwin_duc3		
<input checked="" type="checkbox"/>	59	Zenpali Group	Nguyễn Xiển, Thanh Xuân- HN			Chậm lương, nhận được lương thì thấy bà luôn ...tóm lại ời đi đối.		
<input checked="" type="checkbox"/>	60	Nội thất Tự Gia	Khu D - Khu Đô Thị Dương Nội - Hà Đông - Hà Nội			Công ty gia đình đi đối đi. Content non kinh nghiệm mà cứ thích hạch học... Từ sếp tới nhân viên đều là người trong cùng một làng		
<input checked="" type="checkbox"/>	61	Sky Media	268, P. Vũ Trọng Khánh, P. Mộ Lao, Hà Đống, Hà Nội			CTY Media Cái này có bài phốt dài như số 0 trên các nhóm rồi		
<input checked="" type="checkbox"/>	62	BrandUp	Đic: Nguyễn Cửu Văn, Q.Bình Thạnh, TP HCM			Sếp cùng mu HR tự giám lương 30% tất cả nhân viên với lý do "khó khăn tài chính". Nhân viên có quyền không đồng ý vì luật lao động cho phép: tuy nhân sếp vẫn một mực giám, dọa sẽ giảm lương 1-2 tuần từ tháng sau nếu giờ lương của mọi người, thể là gần chục người nộp đơn xin nghỉ việc. Khi mọi người nghỉ rồi thì sếp ra thông báo cắt cả mọi người ở lại được hoàn lương 100%, ngay ngày cuối cùng các nhân sự kia nghỉ kiểu để phục tức mọi người. Đí gần chục năm công tác thật.		
<input checked="" type="checkbox"/>	63	Công ty Kẽm Nghĩa	15 Lạc Long Quân, Phường 9, Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh			Chèn ép nhân viên, mà có bắt nạt ma mới		
<input checked="" type="checkbox"/>	64	DIỄN QUÂN				chậm lương, sếp vô lý, bắt nhân viên làm những việc nặng cho sếp đi đối đi, cái này thì quá nhiều phốt rồi		
<input checked="" type="checkbox"/>	65	SenPark	49 Điện Biên Phủ, HCMC			Công ty crypto, tránh xa đừng vào, lừa già, đuổi việc không lý do		
<input checked="" type="checkbox"/>	66	EMS Fitness	số 2 Kim Giang - Hà Định - Thanh Xuân - Hà Nội			Công ty đăng tuyển dụng một kiểu nhưng đến lúc phỏng vấn thì một kiểu, HL thực sự ...		
<input checked="" type="checkbox"/>	67	Tâm Đạo Quán	Yên Hòa - Cầu Giấy - Hà Nội			Mở miệng ra tuyển dụng thì " môi trường làm việc tiền tỷ " lừa vch. Có hẳn bài phốt về vấn đề MEDIA ở trên các Group Facebook rồi nhè.		
<input checked="" type="checkbox"/>	68	Công ty Elamon (Sếp Kỳ Đặng Lưu dân già)	Lê Văn Lương - Hà Nội			Công ty CEO mở ra để lấy mấy chục triệu đó xong bỏ trốn		
<input checked="" type="checkbox"/>	69	Popdoo English (các chi nhánh ở HN, đặc biệt chi nhánh Định Công)	85 Trần Nguyễn Đán và các chi nhánh khác trung Hà Nội			Hop đồng luật rừng: 2 năm, nghỉ ngang báo trước 6 tháng, nghỉ trước dọa phạt tiền ng kia. Bắt nạt người k biết luật. Quản lý: Hoàng Thị Hạng chi nhánh DC nhé -)) nói chung bọn này cực hủi máu giáo viên. Chúng n quản lý theo phương châm thu nhiều chi ít nhất có thể nên cái xét tất cả coi quyền lợi của nhân viên. Từ báo hiệu đến ngày phép, k có bất cứ khoản thưởng lễ nào trong năm. Đơm củ như cái điều hoa. Bà quản lý muốn tiết kiệm điện k cho giáo viên bật điều hòa, bà giấu cam điều khiển đi và giả ng k biết gì. Cực nản bản.		
<input checked="" type="checkbox"/>	70	Công ty Cổ phần thương mại An Phú	106 - ngõ 1 Hoàng Quốc Việt - Cầu Giấy			Không bao giờ thưởng Tết, bắt làm ngoài giờ không lương		
<input checked="" type="checkbox"/>	71	Công ty Công Nghệ Thiết bị Số Nam Thiện	SSIN Đường Hồng Linh, P.15, Q.10			Môi trường làm việc tồi tệ, sếp ko bao giờ lắng nghe ý kiến nhân viên, team MKT không được tôn trọng, sếp ưa nhân, tham ăn tục uống		
<input checked="" type="checkbox"/>	72	Wolffun Game	180 Lý Chính Thắng, Phường 9, Quận 3			CEO lừa già lấy tiền xài riêng -)) về đơm củ cái nhà, đi theo nhiều nhà mà lương vẫn báo bét, sếp toàn chém gió, chỉ ưa già, đơm củi Thetan Arena nhà các chế, toàn đi đồ lừa già, sếp chuyên đi ga chịch		
<input checked="" type="checkbox"/>	73	Fe Credit	229 P. Tây Sơn, Ngã Tứ Sơn, Đống Đa, Hà Nội			Xem nhân viên như củ rác, bắt làm việc không ngừng nghỉ		
<input checked="" type="checkbox"/>	74	Hidden Gems (KwvGROUP)	Cộng Hòa, Tân Bình			ko ra gì, công ty lừa đảo		

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cùng được
- Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng
- Có sau 1 khoảng thời gian (tối đa 1 năm, mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần để hạn chế có người nào sau đó
- Dùng 4-137 minh copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để minh khảo thêm
- Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nhé)

Dã khóa đăng	STT	Công ty	Địa chỉ	Lời khuyên cho người sau	Ưu điểm	Nhược điểm	Note	Phía bên này đã mn cmt thêm nhá >>>
<input checked="" type="checkbox"/>	75	Công ty TNHH Giáo dục Phương Anh Việt Nam (ADELA)(7/2/2022)	Số 2a ngõ 84 Chùa Láng, Láng Trung, Đống Đa, Hà Nội			- Sếp (còn nhỏ tuổi) mở mồm ra dạy lý nhưng om lương, xúc phạm nhân viên và gia đình nhân viên. - Tự nhận là người làm giáo dục và đào tạo con người mà phát ngôn cho bừa, vô học. Khi có xích mích với nhân viên thì sẵn sàng om lương, giữ lương, cắt sếp không lý do, làm khổ làm dễ. - Sẵn sàng body shaming NV, nói NV "tàn thì nhiều, làm thì ít, luôn chửi thửi ra bảo sao bảo như con lợn" và "bỏ mẹ em ở nhà không dạy được thì anh dạy em đó"... và rất nhiều câu kinh khác nhưng lại tự cho rằng "anh không hề nói quá, anh chỉ nói sự thật" :))) - Cho NV nghỉ đột ngột không lý do, công khai nói xấu NV sau khi nghỉ việc - Lén mang thì lúc nào công lợi hay lý đẹp, xây dựng hình ảnh mình chủ tốt bụng, tâm huyết, đáng sau thì giữ lương NV đến 2,3 tháng khi các NV tập hội đến tận cửa văn phòng đòi thì nói xanh rờn "các em nói nhiều quá, đi ra hết đi, ở đây không giải quyết" - Nhân viên đồng loạt nghỉ nhưng vẫn không nhận đủ sai và mình - Ép nhân viên content sang làm cá sale dù nhân viên đã nói không thích và không muốn làm thì giờ giơng dọa nạt cho nghỉ việc. - Dạy đôi nhân viên bằng mấy câu "E ra cuộc đời chẳng làm được cái gì đâu, chỉ là người thất bại!".... - Lối là thì hay đến lúc thanh toán lương chưa được 15k/1h mà làm đủ việc trên đời. Apply content nhưng phải làm cả chân xúc phụ huynh, gọi điện thông báo, tư vấn qua mess và zalo và làm 8 5 cả công việc khác k hề liên quan đến công việc :)) - Không làm HB cho nhân viên đến lúc xin nghỉ mới làm đủ điều kiện. - Nói trắng ra thì là 1 trung tâm gia sư làm mẫu, để lừa các vị phụ huynh đang có con học yếu kém, sẵn sàng rớt 1 số tiền lớn cho con học. Luôn quảng cáo là đội ngũ gia sư xin xỏ, được đào tạo bài bản, thực chất chỉ là sinh viên năm 2, năm 3 thậm chí là các bạn THPT đến dạy online. - Nch là hăm, dùng là tâm sinh tương, còn ít tuổi nhưng rất quá quắt, nên tránh ra nhé mn. ĐẮC BIẾT LÀ CÁC BẠN SINH VIÊN NHỎ TUỔI ĐỂ BỊ BẮT NÁT.		
<input checked="" type="checkbox"/>	76	WHYDAH (tên cũ KardtaChain - K&I)	Tầng 12 Diamond Plaza, 34 Đ. Lê Duẩn, Bến Nghé, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh			- Đa cấp, làm văn phòng thì đẹp, nhưng mà rổng rếch, CEO tự nguyện thừa rổng kêu to, đội ngũ founder toxic		
<input checked="" type="checkbox"/>	77	Công ty TNHH Thương Mại và Du Lịch Zoom Travel	180 Chợ Lớn Phường 11 Quận 6 TP HCM			- Chế độ như lừa đảo, tuyển fulltime, lương cứng nhưng thất ra lại tính lương theo giờ, tuy nhiên lại tiêu chuẩn kép nếu đi trễ trong 1 tiếng trong 1 tháng thì trừ 300K. - Nghỉ hưu 1 tiếng xuất không được tính lương. - Sếp hăm, thường đòi nhân viên công hiến ngoài giờ làm việc, làm không lương. - Sa thải nhân viên vào dịp cuối năm, nói là tái cơ cấu. Và khi nhân viên nghỉ làm thì không được chuyển lương của tháng trước đó, nhân lin không rõ, gọi điện không nghe máy. - Trốn đóng BHXH cho nhân viên và không ký hợp đồng lao động.		
<input checked="" type="checkbox"/>	78	Công ty TNHH Lashive Bakery	Số 02 Đường số 16, Lô M8, Khu phố Phú Mỹ Hưng - Midtown, Phường Tân Phú, Quận 7, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam			- Sếp người Hàn gốc đoàn, bốc lột sức lao động nhân viên, chỉ sơ nhân viên ngồi chơi > hỏi nhân viên "đăng làm giờ" 24/7, bất kể họ công việc nv làm trong 1 ngày từng chỉ biết nói một theo khung giờ (nếu thấy làm cv trong thời gian ko hợp lý sẽ bắt làm nhanh hơn)... đồng lương gần như bia búa 0 ủa một cách vô lý, đặc biệt là không được tồn trong nhân viên người Việt x, không đóng bảo hiểm cho nv - Nhân viên phòng phải đi dọn vệ sinh mỗi sáng làm việc như lau sàn say cot toilet,... rảnh thì xuống bán bánh, làm bánh luôn		
<input checked="" type="checkbox"/>	79	Công ty Cổ Phần Dada Studio Việt Nam (Thuộc CJ Group)	02 Phan Văn Đăng, phường Thanh Mỹ Lợi, TP.Thủ Đức, TP.Hồ Chí Minh			- Sếp bất ổn. (CEO là nữ, người Hàn, không có chuyên môn, hay đưa ra quyết định cảm tính rồi sau đó lại lảng, thích lách luật và hay đổ vớ cho nhân viên) - Công ty không có định hướng phát triển rõ ràng cho doanh nghiệp lần nhân viên - Không bố phân nào có quy trình làm việc, văn hoá làm việc bằng Jandi, không có dụng email, hơn buổi này mà còn sử dụng giấy xin phép viết bằng tay ĐIỂM SÁNG: đóng bảo hiểm full lương cơ bản		
<input checked="" type="checkbox"/>	80	CÔNG TY CỔ PHẦN XNK TRANG TRÍ VÀ LÀM ĐẸP RUBY	Vương Thừa Vũ - Thanh Xuân - Hà Nội			Công ty làm ăn lôm côm, lúc phỏng vấn nói rằng qua phỏng vấn sẽ thử việc nhận 80% lương. Đến lúc đi làm thì lại ra thời gian học việc. Đi làm được 10 ngày họ lương học việc thì nói 4 5 t. Làm được 2 tuần hỏi lại thì báo HOC VIỆC KHÔNG LƯƠNG. Còn báo giờ qua học việc để lên thử việc thì ở hiệu đến bao giờ. Nói chung là công ty gia đình làm ăn rất lôm côm, như cec. Phụ cấp com trừa 30K. Sếp báo đi teambuilding nhưng nhân viên từ chối thì...). Tóm lại, ai thích làm việc không lương thì đi làm thôi s.		
<input checked="" type="checkbox"/>	81	CÔNG TY CP GIẢI PHÁP KINH DOANH COREX	14 Láng Hạ, Phường Thanh Công, Quận Ba Đình, TP. Hà Nội			Công ty bắt nhân viên OT liên miên (kể cả cuối tuần), không có lộ trình thăng tiến rõ ràng nên các bạn trẻ mà làm ở đây sẽ thấy rất mong lung. Khi nhân viên đòi quyền lợi vì OT quá nhiều thì sếp nghĩ 1 hồi rồi nhân viên xấu nhân viên. Nếu làm quá đầu mà đòi trả tiền theo giờ :). Trừ bộ bán giảm đôi là fix công thì nhân viên ra vào liên tục, vậy công đó làm mới tương tự thế nào rồi.		
<input checked="" type="checkbox"/>	82	CALIFORNIA FITNESS AND YOGA	184 Lê Đại Hành phường 15 Quận 11			Mà có ăn húp mà mới, fulltime chén ep parttime, sếp thì sẽ bệnh cực fulltime vì làm lâu dài hơn ở đó. Công việc thì khó nhưng ai học là tự nhân viên gây ra cho nhau nha. Đùn đẩy việc cho parttime, sơ tự parttime về là ở phải làm. Rất hay nói chuyện đạo lý nhưng thất ra tính như sứt (trào một mặt nhanh hơn bánh trắng, dâng sau lưng nói xấu người khác cho nhiều nhưng lúc cần nhờ và thì ngon ngọt để thương hết sức). Hay ghen tị với móc móc nhau, mọi người có cuộc sống khác nhau mà sao phải ghen tị với người khác nữa. Nhưng ai theo phe của fulltime thì được yêu thương nha nhưng vẫn bị sai vật đùn đẩy việc vậy thôi. Mỗi trường cực cực kỳ toxic, ai muốn trải nghiệm sự toxic này thì ụng cử nha. Mỗi trường quá toxic nên nhân viên ra về như cái chợ.		
<input checked="" type="checkbox"/>	83	Easy Group	22 Thành Công, Láng Hà, Ba Đình, Hà Nội			Công ty có anh Đồng làm CEO, ép làm đến ngày cận tết vẫn chưa được nghỉ nhẽ. Minh đã review công ty này trên nhóm review công ty mà không được lên bài nên hôm nay viết ra đây nè. Nếu ai muốn đi làm với cùng cấp lực, chỉ làm, không nói chuyện riêng, không nhận tin riêng và tự nguyện trên tinh thần ép buộc OT thì hãy vào đây nhẽ		
<input checked="" type="checkbox"/>	84	Educa/ Edupia/ Edupia Tutor	Nguy Như Kon Tum & King Place Nguyễn Trãi, Hà Nội			Chế độ không tốt, nhân sự hay làm sai lương, không hề có văn hóa xin lỗi, từ bản. Rất hay xóa các bài review xấu về công ty trên các trang, hội nhóm. Các bạn vào đây nhớ đọc kĩ hợp đồng > các điều khoản trong hợp đồng nhà vì công ty làm việc những điều có lợi và có thể trả cả luật lao động đó. Đặc biệt các bạn trẻ nên đọc kĩ về luật trước khi kí hợp đồng nhé. Về bộ máy quản lý, thì mới các bạn lên trang web review công ty > đọc thêm cho chi tiết. Nói chung vào đây trải nghiệm vài tháng thì được chứ không là nơi gần bó lâu dài được là làm bạn uống được nước bia, hay đi ăn với các sếp lớn và nói giờ hơn làm thì sinh sống tốt nhẽ :))		
<input checked="" type="checkbox"/>	85	BiboMart	Handico Phạm Hưng, Mỹ Đình, Nam Từ Liêm, Hà Nội			Công ty gia đình của gia tộc họ Trịnh, vị trí nào cũng có anh em họ hàng con cháu sếp, sắp thì luôn nói những thứ trên cơn cho nhân viên thì tự dạy không được cái làm gì nên cảm thấy khá là làm mẫu. Nói chung tóm lại bằng một câu. Nghe theo chỉ thị sống mà chống lại chỉ hay làm chỉ nghe mà mất thì chỉ cho lên đường. Nhân viên thì kiểu mà có bất nại mà mới làm, việc công những anh chỉ lớn tuổi khá là khó chịu do họ thường hay phản xet.		
<input checked="" type="checkbox"/>	86	CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT THƯƠNG MẠI MAY HÀ NAM AN 3 (CÔNG TY KHÁC TÊN: CÔNG TY TNHH THỜI TRANG QUỐC TẾ HÀ NAM AN)	Số 12 Đường HT25, khu phố 2, Phường Hiệp Thành, Quận 12 Hồ Chí Minh			- Công ty gia đình, toàn anh em người quen của các sếp tuyển vào nên thay vì giải quyết xích mích trong công việc trực tiếp thì toàn chọn cách bom ép dăm sau lưng. Được khen thì toàn người nhà khen nhau đến lúc gặp vấn đề thì đổ. - Các con công cháu cha cực kỳ hích dịch nhất là em trai của sếp, từ chối trả nợ thậm chí là ép người khác phải làm theo ý họ thì lúc review kiểu gì sếp cũng nhắc. - Chế độ thì ghi trong JD ào lòi đến khi vào thì tự dùng lương gross từ tay bay cái 3-4 triệu. - Có thường quy đầy nhưng nó chính là số tiền bị trừ ở ở lương gross bên trên ấy và nhân viên chắc chắn được nhận thì ko sao nhưng nếu ko làm vào mức cần con ông cháu cha hay các sếp ỷ thì có mới thường quy dài dãi nhẽ. - Làm ở thì được tiền cơ nhưng chỉ x1 từ khi là ngày lễ ngày cuối tuần thì x1,5 nhưng ở thì ít mà số khách hàng thì nhiều và tất nhiên sp khách hàng ko đủ tính là làm việc ở cái có đến 1-2h sáng công ừ có đồng lương nào hết. - Chủ hiệu để đầu cái phong trào ạc nghỉ/mua đồ mời thì phải bỏ tiền túi ra khao cả công ty gần 50 con người. - Định điểm là thả không mừng tuổi cho xong đi đầy mừng tuổi con công vào lương để trừ thuế. => Nếu ae có người nhà là lead rồi lên thì chúc mừng ae vào làm bù lỗ con nếu ko có người nhà là lead thì nết với nhẽ		
<input checked="" type="checkbox"/>	87	Công ty cổ phần thương mại điện tử Bảo Kim	313 Đ. Trường Chinh, Khuong Mai, Thanh Xuân, Hà Nội			- Công ty toàn seedling, lúc quảng cáo thì chụp ở quán cafe mới đẹp lung linh lúc vào làm thì tổng sang toát củ. Lúc nào cũng quảng cáo đẹp lung linh nhưng người trong muốn ra người ngoài muốn vào. - Gửi xe ở ngoài đường không có che nắng che mưa gì cả, nếu ai chưa kịp vào về gửi thì 10k 1 lần kể cả gửi 5' - Cài thang máy thì kiểu chỉ đợi ai đi ra/vào chăm nó kcep cái vào đầu cho. - Làm ở tầng 9 có đúng 3 cái nhà vệ sinh đảm bảo việc ngày nào công phải xếp hàng. - Được gặp leader thường nói từ chối gặp tiếp nhiều, rồi là 90% nhận đủ lương về rồi lại kiểu máy muốn làm gì thì làm. - Điểm cộng duy nhất là hơns và kẻ toán hỗ trợ cực kỳ nhanh và tận tình - Xếp vừa hăm vừa hèn, chỉ ít từng tí vặt có nhân viên ra water, trả lương hàng tháng để nào công chăm, nhân viên lấy tiền tiền tức d của mình mà cứ như ăn xin. - Hồ nhân viên còn làm thì chặn lương, trả lương 1 tháng 3 lần đến xong, hơns chăm công xong, kể toàn tính xong xếp tổng tự tính để trả lương xong tính sai :)) - Xếp lắt lờng, khi nhân viên hết 2 tháng thử việc thì lại để ra hợp đồng khác (kể cả ngày phép, ko có bảo hiểm) để trốn đóng thuế và bốc lột nv. Thường là "vết chất hoặc tính toán tự theo đảm giá của trường bộ phần" :)) - Trung tâm lôm côm, đầu câu, vừa hèn vừa bần, tháng nào các sếp công nghĩ ra trò mèo để chén ép, ăn chặn, bốc lột từng tí quyền lợi và lương. Nhân viên nghỉ việc thì trừ lương cả 20% bảo hiểm công ty đóng cho người đi vào lương, ăn chặn luôn hoa hồng giảng dạy của giáo viên. - Lức nhân viên còn làm (từ giáo viên đến hơns) thì trả lương 1 tháng 3 lần đến xong, tháng nào công chăm lương. Đến lúc nghỉ thì về ra đủ thứ để trừ, để ăn chặn, định điểm là trừ luôn cả phần bảo hiểm cơ bị chặn lương và công để tính luôn ngày phép của tháng. - Xếp tổng làm việc thì toàn nói mồm với nhân viên, sau đó thì lắt lờng đôi trắng thay đen. Giảm đợc trung tâm như chúa hề, ko nắm đ cái me g, training nhân viên thì toàn lén gg sớt, làm về giáo dục nhưng ko hiểu ko biết mà toàn sớt mà mới chiều d vào lòng đất ợg. Như cái máy truyền tin, đeo bh giải quyết đó dẫn để gi cho nhân viên, có nó nặng lực quản lí, chỉ đc cái tháo mai, lười ko.		
<input checked="" type="checkbox"/>	88	Công ty cổ phần AppotaPay	Toà nhà Appota, số 11 Ng. 71 P. Láng Hạ			- Điều khoản hợp đồng mập mờ, ko rõ ràng, giáo viên từ lúc vào làm đến lúc nghỉ ko xong được phục hợp đồng mà các sếp toàn hứa mồm nên nghĩ cũng ăn chặn luôn, coi như ko có. - Mang tiếng đi dạy STEM tiếng anh nhưng toàn phải nói tiếng việt - Nói chung là công ty dột từ nóc. xếp mưu hèn kẻ bẩn hơn chó, lúc nào cũng tìm cách ăn chặn, xô trả lương đồng với giáo viên, nhân viên. Mang tiếng kinh doanh giáo dục mà hành xử hơn vô giáo dục. - Nói chung ai muốn ko bị "THIỆT" thì cứ vào làm thử, vì ở đây chỉ không bị THIẾT MANG thôi, còn từ những quyền cơ bản phải có các xếp cũng có giờ cho bằng được :))		
<input checked="" type="checkbox"/>	89	Trung tâm anh ngữ EMA (English Mind Academy)	Số 9, ngõ 178 Thái Hà			- Lức nhân viên còn làm (từ giáo viên đến hơns) thì trả lương 1 tháng 3 lần đến xong, tháng nào công chăm lương. Đến lúc nghỉ thì về ra đủ thứ để trừ, để ăn chặn, định điểm là trừ luôn cả phần bảo hiểm cơ bị chặn lương và công để tính luôn ngày phép của tháng. - Xếp tổng làm việc thì toàn nói mồm với nhân viên, sau đó thì lắt lờng đôi trắng thay đen. Giảm đợc trung tâm như chúa hề, ko nắm đ cái me g, training nhân viên thì toàn lén gg sớt, làm về giáo dục nhưng ko hiểu ko biết mà toàn sớt mà mới chiều d vào lòng đất ợg. Như cái máy truyền tin, đeo bh giải quyết đó dẫn để gi cho nhân viên, có nó nặng lực quản lí, chỉ đc cái tháo mai, lười ko.		

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cùng được
- Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng
- Có sẵn 1 khoảng thời gian (tối đa 15 phút), mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần để hạn chế có người xóa sau đó
- Dừng 4-137 mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

Dã khóa đóng	STT	Công ty	Địa chỉ	Lời khuyên cho người sau	Ưu điểm	Nhược điểm	Note	Phía bên này để mn cm thêm nha >>
<input checked="" type="checkbox"/>	90	CÔNG TY TNHH KẾ TOÁN KIỂM TOÁN TƯ VẤN VIỆT NAM (có tên gọi tắt là AAOCC hay cũng có thể gọi là VinaTax)	HCM: 1A5 Đường Nguyễn Đình Chiểu, Phường Đa Kao, Quận 1, Tp.Hồ Chí Minh Hà Nội: Số 10, ngõ 121, phố Chùa Láng, phường Láng Thượng, Quận Đống Đa, Tp.Hà Nội			<ul style="list-style-type: none">- Nếu bạn nào đang làm dịch vụ kiểm toán hay kế toán thì né này ra nha, công ty toàn công châu cha ở trống không á ÷)) Bà Giám Đốc chi nhánh HCM như bà dân ấy, phòng văn thì cho làm ba cái test như đi học đại học.- Nhân sự thì yếu lắm, hỏi thì là khờ khờ, không biết, luật lao động còn không nắm đc nữa, chỉ biết nghe bà Giám đốc.- Rồi sẽ có những cái quy định khi mà bạn tính xin nghỉ việc rồi ra, như là phải bàn giao công việc (không bàn giao thì không có lương), dù là trước đó không có quy định nào kiểu phải làm vậy nha. Thứ việc không được kỳ bất kỳ 1 cái hợp đồng hay offer gì hết. Thậm chí còn phải thứ việc 3 tháng (mất 1 tháng đóng BHXH).- Nếu mà bạn xin nghỉ việc trong lúc đang có khóa đào tạo (đào tạo = day đối fresher, này mình nghĩ hổng chữ không tham gia) thì sẽ bị trừ lương, được gọi là chi phí 'cơ hội' hoặc là sau khi đi Company Trip về thì số tiền công ty kêu sẽ hỗ trợ (vì mới vào, công ty tạo điều kiện cho đi bằng hỗ trợ 50%) bạn sẽ phải gánh toàn bộ số tiền công ty hỗ trợ đó ÷))- tháng IT giá, rất thích tò vò, dù chả biết mẹ gì ngoài cái tạo tài khoản Google. Chứ liên quan tới phần mềm hay mạng thì nó biến mất tiêu ÷))- Cuối cùng, cái cách làm việc của bên đây rất khác biệt với với hội, 1 công việc thì làm tận 2 lần (cái trước hay quy trình đầu giống nhau), 1 file Excel để tận 4-5 năm ở trống xong bắt thực tập sinh ra ÷)). Quên là nói về trả lương, không có ngày trả lương cụ thể đầu nè ÷ ÷))		
<input checked="" type="checkbox"/>	91	Công ty TNHH Kế toán AGS	35 Nguyễn Huệ, Quận 1, HCM			<ul style="list-style-type: none">- Lương thấp (thấp hơn những gì bạn tưởng), không thường, có thì thường công không bằng 1 tháng lương làm việc- Sếp ốm thì hăm, khinh người Việt (ông là người Nhật), luôn trốn tránh kỳ đơn xin nghỉ việc/ky biên bản bàn giao (để kiểm li do trừ lương)- Lương theo KPI, mức thấp nhất LC 5 triệu + hoa hồng + 750k phụ cấp doanh số phải mang về 20 triệu. Thứ việc tính 80% lương + phụ cấp cũng tính 80% k hiệu cty kiểu gì.- Không kỳ HĐ thứ việc luôn báo bị chính thức thì kỳ, tiền cho để đuổi việc ăc. CEO k pv mà gặp khi m đi làm thì báo cơ chế có thể làm thì làm k làm thì nghỉ k cần người k chịu đc gian nan, cũng khó- Thuê vụ cần họ chung cư mà tôi tàn đã man cần họ khu đó công đưa vào sử dụng 10 năm k sửa gì luôn. Đứng đến phòng hổng công k thay, quạt k có 1 cái, phòng họp riêng cũng k nghĩ chung với phòng KD luôn. KD có 1 ông lead lúc nào cũng nói đạo lý báo k cần tiền mà thực ra tham bme.		
<input checked="" type="checkbox"/>	92	Công ty cổ phần NEXTVISION	Tòa CTS, Đỗ Đình Thiện, Khu đô thị Sóng Đà, Nam Từ Liêm, Hà Nội			<ul style="list-style-type: none">- Lúc pv báo bao nhiêu đt thì có bấy nhiêu hoa hồng theo % thấp nhất là từ 1%, tốt rồi, AK quên nữa đi làm k có về xe tháng đầu về ngày, 750k báo là hỗ trợ gửi xe + xăng xe + đt nhà- Data lead thì k có toàn báo tự mình đi lấy cũng có hỗ trợ nhưng ít báo chế độ pv nhưng thế là tốt hơn sapa, với kiot vật, nhanh rồi suốt ngày so sánh với mấy bên đó báo sp mình (PM quản lý bán hàng và cm) tốt ưu điểm nhiều. Mấy bên kia làm lâu thủ chủ k bên mình nắm sau ăn hết mấy bên đó lúc đó tiền tha họ tiêu v		
<input checked="" type="checkbox"/>	93	Hệ thống giáo dục Green School	Trần Văn Lai- Nam Từ Liêm Hà Nội			<ul style="list-style-type: none">- Công ty gia đình, môi trường toxic. Vơ vớ một kiểu, chông nôi một kiểu giữ bằng gốc của nhân viên- Nhân sự cục hằm		
<input checked="" type="checkbox"/>	94	Công ty TNHH Feddy (Chuối thị sạch G- Kitchen)	Tòa nhà Centec 72 Nguyễn Thị Minh Khai			<ul style="list-style-type: none">- Ưu điểm : lương trả đúng ngày , mức lương trả ỏn so với thị trường- Nhược điểm :<ul style="list-style-type: none">- Sếp không có chuyên môn , đa phần dùng mội quan hệ- Công việc đang bất kế thời gian , làm linh tinh tào lao nhưng chả ra được kết quả gì- Người có kinh nghiệm muốn phát triển nên né		
<input checked="" type="checkbox"/>	95	công ty TNHH tư vấn hà lệ	201 giảng võ			<ul style="list-style-type: none">- công việc ok, đồng nghiệp ok nhưng con mụ Sếp là thủ hằm nhất.- Cá công ty chưa bao giờ được 10 người, mọi người đi đều chỉ với 1 il do là Sếp hằm. Kêu cả ban thân về làm Giám sát rồi mà ban thân cũng từ chối luôn vì không thể nào mà chịu nổi được thêm nữa chỉ sau gần 2 tháng, từ mất nhau luôn!! Kêu chi sống phẳng tiến nong rồi, nhưng công ty làm gì có kế toán. Chăm lương là đầu hết sức bình thường. Lương phải đi đủ cả hàng mới có, Sếp hơi ít là công việc này không cần sử dụng đến nào đâu em nó đi quá dễ.- văn phòng 20m2 nhưng lắp 9 cái cam có cả thu âm có cả cam ngoài cửa văn phòng. Suốt ngày họp, nói lan man nói dài nói 2 tiếng 1 mình.		
<input checked="" type="checkbox"/>	96	American Study	Tòa nhà Viettel, 279 CMT8, P12, Q10, TPHCM			<ul style="list-style-type: none">- Công ty làm việc quy trình chợ búa. Lúc interview vị trí NV học vụ, mình có nói là chỉ có kinh nghiệm trị giảng, chưa có kinh nghiệm làm học vụ bao giờ. Pv thì hen online qua GG Meet với manager Học vụ, mà vô phòng meet sau mình tới 10p. Ban đầu đã cảm nhận mới chớ nhưng vẫn interview, sau đó thì mình cũng nhận việc.- Mới vào là training tập nập và báo take note ghi lại từng cái, xong rồi học rất nhiều chi tiết, đặc điểm từng giáo viên nước ngoài (tầm có 30 người), cuối cùng yêu cầu học thuộc trong 1 ngày. Mình cũng take note để học với cảnh lớp, set lớp cho học viên, nhưng khi hỏi và thì chưa rõ hoặc chưa training thì dân mất hết "có take note không vậy?", gần hơn thì nói năng tác giận, định điếm là lớn tiếng cả phòng nghe, xong chày qua phòng kế bên để than thở.- Môi trường bị phài và OT độc hại. Ca sáng-chiều kết thúc (8h30-18h30) nên mình luôn tranh thủ bàn giao việc cho ac ca chiều-tối (12h-21h), tranh thủ để tiếp tục công việc cá nhân bên ngoài. Nhưng không, lúc ra phòng đứng giờ thì ai cũng nhìn thái độ "hãy k chừa xong việc mà m về sớm?". Ca chiều-tối đi thái độ vô lý, ca sáng-chiều tưởng bân g, hóa ra cuối buổi có đm xum lại nói linh tinh???? ÷ ÷ ÷ ÷- Làm dc 1 tuần thì ngày cuối bị cho thôi việc, nhưng mang lý do là phòng cần những người đi có kinh nghiệm để quản tiếp các ac trong phòng. Ủa chi v cho mất thời gian 2 bên? Ban đầu báo là mình không có kinh nghiệm học vụ, nhưng cuối cùng lại lấy lý do kinh nghiệm để bắt ngta thôi việc? Lúc đấy tức thất, chủ bình tinh là đã ghi âm lại ÷ ÷- Dù là 1 tuần vẫn có \$\$\$, nhưng làm việc cũng lập chấp. Chỉ HR (Kế toán hay gì đó mình không rõ, tại Kế toán chính nằm ở chi nhánh HN) báo là e cần nộp giấy tờ đây đủ để dc nhận \$\$\$ qua thì bank. Ban đầu nộp đủ với có nhận thêm CCCC 2 mặt + số bank, báo là gần gần tháng sẽ ok vào thẻ. Mình đợi cuối tháng quá lâu, đi hỏi thì nói il do là qui quên gửi số bank cho Kế toán, hỏi làm mới được nhận ÷ ÷- Mối có nói quy không cho nhân viên ăn sáng sau 8h30 mấy tháng gần đây ÷ ÷)). Đúng 8h30 ai mà còn ăn sáng thì sẽ bị nhắc nhở và không cho ăn nữa (nhiều lúc thức đêm, sáng muốn ngủ chút nhưng cũng phải có đầy để đi ăn sáng trước khi vào làm).- Tài liệu ít khi được review, thích thì review còn không thì không có, đến lúc có vấn đề gì thì mới đi review và chỉ trách thiếu sót (Cái này khuyến BA không nên vào vì trong công ty không ai nắm rõ về tài liệu BA làm nghiệp vụ BA cần có đầu, suốt ngày đi BA phải có business sense ÷ ÷ ÷ ÷), toàn tự học để viết thôi, nên nếu muốn phát triển sự nghiệp BA nên vào công ty có quy trình, tài liệu rõ ràng mà làm).- Thích thì cho phép remote, nhân viên nào mà không bắt máy điện thoại thì auto nghỉ nhân viên đó không tập trung làm việc dẫn đến remote không hiệu quả, bắt lên công ty làm việc và cấm không được remote. Nhưng nếu hôm nào trở trời vấn đề remote, rồi lại vào vòng tuần hoàn.- Tư tưởng làm không xong thì thức đêm mà làm, tính OT thì bắt phải có lệnh (bên trên giao task hoặc báo mọi người phải OT) mới được tính tiền OT, còn không sẽ là OT tự nguyện. Hiểu nên na là ví dụ công việc đã được giao sau 6h tối tức là giờ về thì mới được tính OT, chứ giao trong giờ làm mà qua giờ về chưa xong thì không được tính lương OT mà sẽ tính OT tự nguyện, chỉ được tính hết vào tiền thái đó làm việc là 500k. Tiền thái đó làm việc được tính thêm việc phải trả lời tin nhắn hoặc điện thoại vào cuối tuần và sau giờ làm việc.- Bắt các vị trí phải trực 24/7 điện thoại, ai mà không bắt máy hoặc nhắn tin không rep auto sẽ được nhắc tên khi họp hàng tuần là không chăm chỉ, không có trách nhiệm trong khi đó là 2 ngày nghỉ cuối tuần, nhà bao việc ÷ ÷)- Nói làm việc trong khu biệt thự, mỗi thứ 6 hàng tuần cuối giờ sẽ bắt phải tổng vệ sinh công ty, trong khi có thể thuê lau dọn theo gói các cô làm việc trong khu biệt thự nhưng không, sắp chế người dọn dẹp không sạch (mạnh dạn đoán không muốn chi tiền dọn dẹp ÷ ÷ ÷ ÷)) nên bắt nhân viên tự thực hiện việc dọn dẹp vệ sinh ÷ ÷)). Dọn vệ sinh thì phải thêm, phải sạch nên đến 6h30-7h tối hoặc hơn mới về được.- >> Nói chung ai muốn thử thách bản thân trong môi trường chảo lửa thì vào trải nghiệm, còn không thì xin khuyến khích không nên vì làm vất vả thức nguyên đêm khá nhiều, có thể ảnh hưởng đến sinh hoạt cá nhân và học hành (nếu có) và được thưởng thức đặc sản hợp nghề chứ mỗi khi dự ăn mang đi gặp KH có vấn đề.		
<input checked="" type="checkbox"/>	97	Công ty TNHH Công nghệ Headway	Eden Rose, Thanh Trì, Hà Nội					

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được
- Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng
- Cứ sau 1 khoảng thời gian (có cụ thể), mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần để hạn chế có người xóa sau đó
- Dòng 4-137 mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

[illegible]

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cùng được
- Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng
- Có sau 1 khoảng thời gian (tối thiểu, mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần để hạn chế có người vào sau đó
- Dừng 4-137 mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter cho me thôi nha)

Dã khóa đăng	STT	Công ty	Địa chỉ	Lời khuyên cho người sau	Ưu điểm	Nhược điểm	Note	Phía bên này đã mn cmt này nha >>>
<input checked="" type="checkbox"/>	106	WTO/ Vietracimex	926 Bạch Đằng, Hai Bà Trưng, Hà Nội			công ty gia đình, môi trường toxic. Vơ nời một kiểu, chẳng nơi một kiểu giữ bằng gốc của nhân viên Nhân sự cực hăm, tuy nhiên được cái có cơm trưa, đồng nghiệp cũng ghét công ty nên có thể buôn chuyện với nhau Chậm lương, bỏ phần kế toán việc liệt vật nhiều, thời gian đầu xác định là chỉ ăn và đi xin chữ kỳ. sếp hay chửi nhân viên, tuy nhiên khi vui sếp sẽ cho nhiều.		
<input checked="" type="checkbox"/>	107	Nội thất Elkay	Elkay Design, The Manor Central Park, Hoàng Mai, Hà Nội			- Đăng tin tuyển dụng để thu thập và bán CV của ứng viên, sau khi nộp CV về đây thì mình bị lạm phần rất lâu sau đó. - Gọi đi phỏng vấn thì rất nhiệt tình nhưng khi đi phỏng vấn là chỉ giám đốc hay trưởng phòng gọi đó có thái độ rất khinh người, trịnh thượng, không coi trọng ứng viên.		
<input checked="" type="checkbox"/>	108	Nội thất Lazienda (hoặc Nội thất Medley)	Toà B15, kdt địa Kim, Hoàng Mai, HN			- Công Ty gia đình, sếp đạo lý vắn vò theo tao thì được chống lại thì chết, vì 1 thích thì t có quyền giam lương mấy bất cứ lúc nào. Sếp nói đạo lý và thích chỉ trích hạ bệ nhân viên. Đánh giá năng lực qua thái độ, thái độ ở đây là mình sắp để cho nhân viên ngày trả đã sợ để và chém giới với sếp. Nhân viên về đúng giờ là thái độ lồi lõm, vào đây có auto OT là thôi, còn không thì là năng lực kém.		
						Điền hình của 1 công ty gia đình. + Không có chuyên môn, ngang ngược => ngu dốt + Nếu không phải học IT 1 Bạch Khoa => auto dốt, không biết chữ gì. + Tuyển toàn thực tập sinh nhưng đôi phải làm ngon hơn chào 3)), lương 8 triệu nhưng trừ 50%. + Bồi hỏi cao, nhưng không có chuyên môn, không có kinh nghiệm, không có tài liệu, không có tài nguyên, không có nguồn lực, không có định hướng, không có kế hoạch, không có quy trình, không có chế độ, không có chính sách, không có gì cả, chỉ có cảm, cảm và cảm. + Đã không biết gì về kỹ thuật nhưng cứ can thiệp chỉ đạo. + Tự tin tuyên bố: "Tối giờ tôi thấy các ông gấp nghìn lần" :)) Cảm tử A-Z: từ trả đã vĩa hè, tụ tập ăn uống đến thể dục thể thao (lần đầu tiên thấy có 1 công ty cảm nv không được rù nhau đi thể dục thể thao :))) Cảm không được thân thiện với nv khác, nếu trong công ty có người quen, người thân, ace => bước 1 trong 2 phải nghỉ việc. Không có chế độ thưởng, 1 tết âm được thưởng 200k :)) Lương vui vui thì trả vừa và ổn thng sau, còn không vui thì tiền xu. Đôi lương thì thành a bỏ tiền túi cho e vay :)) Công ty không có chế độ nghỉ phép, nghỉ 1 ngày phải tự lương. Không cho nghỉ khi có việc gia đình, nếu nghỉ đi làm cưới phải là đám cưới của người thân ruột thịt trong gia đình. Muốn nghỉ việc phải báo trước 1 tháng, hết 1 tháng có cho nghỉ hay không thì là chuyện khác :)) Công ty có tăng ca, nhưng là tăng ca không lương, 1 mình với 4 bức tường. Trong giờ làm việc bắt buộc phải đóng rèm cửa => k khác gì 1 nhà tù. Hỗ trợ cơm trưa cơm (nếu bằng gạo bỏ đi), 1 món rau, 1 món mặn 1 quả trứng, 1 miếng giò, lạc rang..... => k đáng 10k.		
<input checked="" type="checkbox"/>	110	Đại Tướng AKA Kuscheln	Số 4 Hàng Bún			Đừng cãi gỏi không báo chậm dứt hợp tác trong khi HOLD còn chưa thấy ký, tên NV còn ghi sai, phạt NV theo kiểu luật rừng. NV nên nghỉ đúng theo thông báo thì kiểu nghỉ không phép. Đ hieu kiểu gì????		
<input checked="" type="checkbox"/>	111	Công Ty Cổ Phần Xây Dựng Và Công Nghệ Môi Trường Hợp Nhất	Địa chỉ làm việc: Đ. 45, Chung cư Khang Gia, Cổ Vấp, Thành phố Hà Chí Minh 26/28 Nguyễn Văn Dung, Phường 6, Quận Gò Vấp, Thành phố Hồ Chí Minh			+ Công ty với khối nhiệm làm hết việc chủ ko hết giờ nên bạn cứ yên tâm 24/24 của bạn là của công ty hết nhé. Nhiều khi 23 giờ sắp nhận qua giao việc thì công ko từ chối được nhé. + Ai cũng sẽ được đó ngọt là thời gian đầu như vậy thôi chứ mèo nhà. Bốc tới tới tiết vẫn vất, bệnh xin off ở nhà thì còn ha mà (Tự lý GE) vẫn gọi đi kêu rêu này kia các kiểu cũng ko tha. Nhà có tang thì công bị rêu ko tha + Nhiều nhân viên bị kéo dài thời gian thử việc với đủ thứ lý do (do nhân sự quên làm phiếu đánh giá, cơ cấu này họ chưa xong, chưa đạt, v.v...) Ban đầu không biết đi chơi phòng HCNS chỉ mới được sang thử phòng HCNS mà nghĩ hoá là chức gì cơ ra là gì P HCNS nó mời đôi người quái + Con hà mà (Tự lý GE) nói chuyện đi thái độ mất dạy, ngta lòn lòn nó cả họ chục tuổi nói chuyện chửi xa xã xa xã đã thế còn hay bị chuyển nơi nđ, ợc hiểu mà bị gi mà nhân nhò suốt như kiểu ai làm gì nó + Nhân viên mới nó hành nò bảo ngta sợ ngta nghĩ làm chủ ợc ai chịu được nò + Thứ 7 nghỉ chiều, CN nghỉ mang tiếng nghỉ chủ về mà làm chế mới việc ko bao giờ hết mà còn bị đi) + Việc được giao làm rất mất time nhưng giao nhiều mà đôi gấp ko. ợc hiểu đi gì đi quá + Quy tắc nào công mìn nhân viên đi về đúng giờ mà việc có hết đầu mà về. Cái gì công mất time với đôi gấp làm ngày làm đêm cũng ợc kíp + Nhiều cái k hết Nói chung là trải nghiệm đáng nđ đáng sợ. Sở hãi là..... lưu đạo, đăng tin tuyển dụng suốt ngày nhưng không có nhu cầu tuyển, chỉ lý thông tin ứng viên và bùng offer, quy tụ lương và bốc lột ts lần nhân viên, chất lượng đào tạo tệ hại, ăn cắp chất xám bên khác...mọi người nhớ lưu lại, bên đây nò hay đi qua review xấu về công ty		
<input checked="" type="checkbox"/>	112	NEWSKY NGOẠI NGỮ	HCM			lưu đạo lý thông tin ứng viên, đăng tin tuyển dụng quanh nhà tên đảo lý thông tin ứng viên, đăng tin tuyển dụng quanh nhà vì lý do: Định biên công ty thay đổi		
<input checked="" type="checkbox"/>	113	TMV Việt Hàn	Quận 11			Công ty nhân sự ra vào liên tục vì vấn đề công ty. Giám đốc tài chính làm 4thg nghỉ, kế toán trường 2 tháng.....		
<input checked="" type="checkbox"/>	114	Diligo Holdings	N03T5, Ngoại Giao Đoàn			Tổng giám đốc chửi nhân viên như con Bỏ phần nhân sự không chuyên nghiệp, chả đầu ra đầu Suốt ngày vào phải học văn hoá của ông đốc Không được về đúng giờ bởi vì về đúng giờ là không có đức công nên D		
<input checked="" type="checkbox"/>	115	Intelligent Ideas	Điện Biên Phủ, Bình Thịnh			- Công ty gia đình không có quy cách làm việc cụ thể. Job là té từ bạn bè chủ. - Bị sai vặt là chính chủ không có định hướng chuyển vị trí nào cho nhân sự - Ông bà chủ làm tình lý cực, hay sai mỗi nhân viên - Chồng bà chủ không làm gì cả suốt ngày đánh bài chơi game, đi khám nhân viên		
<input checked="" type="checkbox"/>	116	VSG SG, Vbookimg	Tân Bình, TPHCM			TRINH HƯA MINH TRƯỚC bị phốt từ AE travel sang công ty mới, thiếu tin trọng ứng viên nhân viên, baka tình độ, thiếu chuyên môn lẫn văn hoá Công ty gia đình, chồng là tổng giám đốc vợ là giám đốc. Công ty chuyển chng quay cáo. Cty này trước mình làm thấy tuyển toàn sinh viên thôi (mục đích để bóc lột chất xám). Có hiện tượng tương lương của nhân viên. Cụ thể là lúc xin việc deal lương 1 đồng rồi đến lúc công ty trả lương thì giám đốc đưa ra hàng tá lý do để đim và trả lương nhân viên. Ngoài ra, các bạn cần nhắc khi vào đây làm việc (cty này từ trước có tên là HM gì đó, một đại lý đại diện, chưa làm rất nhiều nhân sự đổi tên khác nhau). Sếp gang hế, đe dọa đánh nhân viên lúc nhân viên nói chuyện hỏi về lương. Á còn 1 điểm đặc biệt là nhân viên trong cty này toàn bốc phết tuổi. Bà HR sinh năm 2001 nhưng chém gì 9x, ngoài ra còn nhiều người khác trong cty cũng vậy đấy nhè.		
<input checked="" type="checkbox"/>	117	Nam Minh Khởi Marketing	https://namminhmarketing.com			Về lương: - Đối với bên phỏng kỹ thuật (chạy ads hay editor, content) lương ban đầu được thỏa thuận nhưng nhân sẽ bị viện lý do và trả lương thấp hơn - Đối với bên sale, lương có bản thấp (làm được KPI thì dc trả lương cùng cao nhưng mà chỉ trong tháng đó thôi) tháng sau làm k đạt thì lương vẫn là mức cũng ban đầu nhè)		
<input checked="" type="checkbox"/>	118	CÔNG TY CỔ PHẦN GIẢI PHÁP PHÂN MỀM TÀI CHÍNH-FSS	Tầng 7, Số 315 Trường Chinh, Phường 17, Quận Mà, Quận Thanh Xuân, TP. Hà Nội			Môi trường trẻ trung do nhiều nhân viên trẻ, sếp khá lương bảo vệ nhân viên, định hướng cho nhân viên, tạo cơ hội phát triển. Dù lương chưa phải ở top cao nhưng môi trường làm việc rất ổn. Nhiều người giỏi, có thể học hỏi được. Chế độ phúc lợi ở mức khá như bao công ty khác. Không nợ lương bao giờ từ khi công ty được thành lập. Quy trình làm việc rõ ràng.		
<input checked="" type="checkbox"/>	119	Công ty cổ phần đổi mới công nghệ tài chính Fin	Toà GP Invest 170 Đê La Thánh, Đống Đa, Hà Nội			Công ty tuy vẫn còn nhỏ nhưng sếp cũng cố gắng to cho đời sống an em ăn no. Lễ tết chi em phụ nó sếp cũng đích thân chuẩn bị quà, chúc, dân đi ăn... . Mọi trường trẻ trung nhưng hơi lảm, nhân viên sống hơi hướng nđ. Lương sơ sơ mặt bằng thị hải Phòng thì tạm ổn, chưa phải mức lương lý tưởng nhưng môi trường thoải mái. Có đồng báo hiên, chưa 1 lần nợ lương nv, thỉnh thoảng có nhiều job lớn thì được thưởng thêm, đồng viên anh em. Có điểm trừ là sếp hay quạ.		
<input checked="" type="checkbox"/>	120	Công ty TNHH Thương Mại & Dịch Vụ Truyền Thông IMAR	Thành Đạt 17, số 3 Lê Thạch Tông, Hà Phòng			Trần trả lương đúng hạn hoặc trước hạn :))		
<input checked="" type="checkbox"/>	121	Công ty cổ phần công nghệ Prep	21 - C2 KĐT Nam Trung Yên, Cầu Giấy, Hà Nội			- Công ty văn phòng đẹp, có quán cafe riêng cho NV ngồi làm việc tùy thích, mà đồ uống lại rất nhiều món đặc sắc. - Chế độ phúc lợi khá ok, năm nay kinh tế khó khăn nhưng cty vẫn cho đi du lịch 2 lần 1 năm 1 lần đi 2 tuần máy bay vào lại, nói vui, Jean Paul Gaultier k biết mới mới mà lại rất rất vui nhé, ace ai cũng báo hien trước cả tháng trở - BOD 10 điểm, cty chính chủ từ bữa sáng tới bữa chiều cho NV - Chưa trả lương chậm dù chỉ 1 ngày, giữa tháng còn được ứng lương nữa cơ - Văn bản máy mảy thủ tuyệt vời khác lại: https://www.facebook.com/prepareparis CÁM KẾT THÔNG TIN TRÊN 100% LÀ SỰ THẬT!		
<input checked="" type="checkbox"/>	122	Công ty cổ phần Appotay	Số 16 ngõ 71 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội			Sếp đáng yêu, thoải mái, support, nhân viên gần gũi như anh em; hướng ын sống, trả lương v.v... Lương trả đúng ngày là chính công nh, đi làm cưới sếp tặng đưa đi tăng 2 tầng 3, quan trọng là full slot rùi hiện chưa có nhu cầu tuyển thêm vị ko ai muốn nghỉ :v))		
<input checked="" type="checkbox"/>	123	Công ty TNHH VIDA Logistics Việt Nam	B9, dự án khu nhà ở thấp tầng Iasco, 19A, ô 3-14 Hải Ngõ 117 Nguyễn Tuyến, P. Nhân Chính, Q. Thanh Xuân, TP. Hà Nội, Việt Nam			Môi trường ổn áp, không cạnh tranh bần, đồng nghiệp GenZ GenY có đủ AI. tâm tình hướng vò trong thì chơi với mấy anh IT, ai vui về hướng ra ngoài thì bằng qua trò chuyện với team Marketing. Sếp tâm lý, công ty phần mềm. (Điểm yếu: Hay dụ nhân viên ăn này kia để dụ cho nhân viên đi phết phết).		
<input checked="" type="checkbox"/>	124	Công ty TNHH Super Game	Toà newskline - Văn Quán.			- Môi trường trẻ trung, năng động		
<input checked="" type="checkbox"/>	125	Công ty TNHH Reentracks Việt Nam	456 Hai Bà Trưng, P Tân Bình, Quận 1 (Toà nhà HBT)			Công ty còn tương đối mới nhưng sếp người Sinh rất tâm lý, vui về, luôn hỗ trợ nhiệt tình cả trong công việc và cuộc sống (khi cần). Lương luôn đúng và đủ, tại hết mức trong công việc, đi công tác nhiều nên là cơ hội cho ai thích được đi đây đi kia đi được đi nghỉ.		
<input checked="" type="checkbox"/>	126	Công ty TNHH Innogrid Vietnam	Số 3 Ngõ 26/9 Đỗ Quang, Trưng Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội			Tuy mình nghĩ ở đây rồi nhưng đảm bảo cty bao tất nhè. Mình làm ở đây từ hồi mới ra trường nhưng nghĩ từ hồi chưa đủ mô hình v các sếp tổ và tâm lý v chế độ ok mà. Mua bảo hiểm p cho nhân viên chính thức lán Nghỉ lâu r nhưng vẫn thấy cty này ok nhất trong tất cả cty mình đã làm: - Môi trường trẻ, mng hòa đồng, k cạnh đũa - Sếp ok tình, có việc xin nghỉ rất dễ - Công việc học hỏi đc nhiều cả mới mẻ và mới - LUÔN TRẢ LƯƠNG ĐÚNG NGÀY :)) Thi trường mình vẫn vào page cty xem ảnh mng https://www.facebook.com/minhduongmedia		
<input checked="" type="checkbox"/>	127	Cty Ecomobi	Số 1 Thái Hà - Đống Đa- Hà Nội					
<input checked="" type="checkbox"/>	128	Minh Dương Media	Toà Beta Office, Hoàng Mai, Hà Nội					

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được
- Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng
- Cứ sau 1 khoảng thời gian (ko cụ thể), mình sẽ khóa các ô đã điền thôi
- Dòng 4-137 mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để
- Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

Phía bên này để
mình cmt thêm nha
=>

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được. Không dùng từ xúc phạm hoặc quá nhảm nhí nhé

- Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

Phía bên này để
mn cmt thêm nha
➡

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được
- **Không dùng từ xúc phạm hoặc quá phi báng**
- **Câu số 1 không throw giá (có tức thì), mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần** để hạn chế có người xóa sau đó
- **Đòng 4-137** mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ô dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

Phía bên này để
món cmt thêm nha
=>

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được
- **Không dùng từ xác phạm hoặc quá phi bản**
- **Cứ sau 1 khoảng thời gian (có cụ thể), mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần** để hạn chế có người xóa sau đó
- **Đóng 4-137** mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ô đóng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

[illegible]

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được
- **Không dùng từ xác phạm hoặc quá phi bản**
- **Cứ sau 1 khoảng thời gian (có cụ thể), mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần** để hạn chế có người xóa sau đó
- **Đóng 4-137** mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ở dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

[illegible]

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được
- **Không dùng từ xác phạm hoặc quá phi bản**
- **Cứ sau 1 khoảng thời gian (có cụ thể), mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần** để hạn chế có người xóa sau đó
- **Đóng 4-137** mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ô dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

[illegible]

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được

[illegible]

REVIEW CÔNG TY

- Review ưu nhược điểm của công ty, review đồng nghiệp luôn cũng được
- **Không dùng từ xác phạm hoặc quá phi bản**
- **Cứ sau 1 khoảng thời gian (có cụ thể), mình sẽ khóa các ô đã điền thông tin 1 lần** để hạn chế có người xóa sau đó
- **Đóng 4-137** mình copy từ sheet review công ty của Hội review công ty để mn tham khảo thêm
- Mọi người có thể filter ô dòng 3 (lưu ý là chọn filter for me thôi nha)

[illegible]